



ASSOCIATION LE FOYER

RAPPORT ANNUEL
2023

SOMMAIRE

| | |
|--|----|
| ÉTABLISSEMENTS DE L'ASSOCIATION | 2 |
| CONSEIL DE L'ASSOCIATION LE FOYER | 3 |
| RAPPORT DU CONSEIL Claude Paquier, président | 4 |
| RAPPORT DU DIRECTEUR Ghiskan Sakijha, directeur | 8 |
| FAITS MARQUANTS | 15 |
| CLINS D'ŒIL DES SECTEURS POUR MINEURS | 21 |
| COMPTES | 28 |
| DONS REÇUS | 38 |

ÉTABLISSEMENTS DE L'ASSOCIATION

L'ASSOCIATION LE FOYER, reconnue d'utilité publique et à but non lucratif, gère à Lausanne quatre établissements distincts :

le foyer [fondé en 1900]

- lieux d'hébergement adaptés et destinés à des personnes adultes aveugles ou malvoyantes présentant des troubles du développement intellectuel et autres troubles associés
- lieux d'hébergement adaptés et destinés à des personnes adultes avec trouble du spectre de l'autisme, troubles du développement intellectuel et autres troubles associés
- ateliers et centres de jour destinés et adaptés aux différents publics adultes accueillis en externat et en internat

ééaa [ouverte en 1997]

école pour enfants avec trouble du spectre de l'autisme et autres troubles associés

strada [ouverte en 2008]

centre de jour pour adolescents avec trouble du spectre de l'autisme et autres troubles associés

sat [ouverte en 2012]

structure d'accueil temporaire pour enfants et adolescents avec trouble du spectre de l'autisme et autres troubles associés

contact >>>

notre **réception** répond à vos appels du lundi au vendredi de 8h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00. Route d'Oron 90 | 1010 Lausanne
+41 (21) 651 22 22 | www.lefoyer.ch | administration@lefoyer.ch

CONSEIL DE L'ASSOCIATION

LE FOYER

| | |
|--|---|
| M^e Claude Paquier | Case postale 590 1020 Renens 1 président |
| M. Edouard Catella | Av. Tivoli 2 1007 Lausanne vice-président |
| M. Alain Flückiger | Rue de la Paix 27 1630 Bulle trésorier |
| M^{me} Anne-Marie Bridel-Tissot | Av. des Alpes 18 1006 Lausanne secrétaire |
| M. Jean Menthonnex | Villa Rosemont Sentier de Rosemont 1 1820 Territet membre |
| M. Sandro Delorenzi | Ch. du Préau 4 1009 Pully membre |
| M^{me} Michèle de Preux | Ch. des Boracles 9 1008 Jouxens-Mézery membre |
| M^{me} Barbara Kugler | Maiengasse 19 4056 Bâle membre |
| Direction: | M. Ghiskan Sakijha Rte d'Oron 90 1010 Lausanne |
| Organe de vérification: | Prateo Conseil SA 1009 Pully |

Compte de chèques postaux: 10-485-5

ASSOCIATION LE FOYER est une association sans but lucratif. Elle gère des établissements de pédagogie spécialisée et socio-éducatifs.

Elle a pour but l'accueil et l'accompagnement des enfants, des adolescents, des adultes sans distinction d'âge, de sexe, d'origine ou de confession. Ces personnes présentent des situations de handicap ayant notamment pour origine la déficience visuelle, des troubles du développement intellectuel, des troubles du spectre de l'autisme et d'autres troubles associés.

L'association fournit les structures et moyens adaptés permettant le développement de la participation sociale des personnes accueillies dans la réalisation des habitudes de vie, l'épanouissement de la personnalité et l'intégration dans le monde environnant. Elle dispense à cet effet une pédagogie, une éducation et un accompagnement spécialisés, des prestations de soins et favorise la pratique d'activités socio-professionnelles et de développement personnel.

RAPPORT DU CONSEIL

Claude Paquier, président

Mesdames, Messieurs,

C'est avec plaisir que votre conseil vous présente son rapport d'activité de l'année écoulée. Lors de cet exercice, les membres se sont réunis à l'occasion de quatre séances pour soutenir les orientations stratégiques de l'association et apporter leur appui aux activités opérationnelles conduites par la direction. Les commissions de construction et de finance et placement, toujours actives, ont étroitement collaboré durant l'année pour suivre les aspects de financement du grand projet d'agrandissement en cours.

La commission de construction a suivi avec attention l'évolution du chantier. Les séances qui se déroulaient habituellement dans les locaux du bureau d'architecte Ferrari ont pris leurs nouveaux quartiers au FOYER, sur site, pour mieux mesurer l'évolution des travaux.

Le conseil souhaite profiter de ce rapport pour témoigner sa reconnaissance à M. Edouard Catella, président de la commission de construction et vice-président de notre conseil, qui suit et soutient avec attention ce projet depuis ses débuts. Son œil d'architecte avisé et expert nous permet de corriger et d'améliorer les détails qui pourraient l'être encore sur un projet d'une telle envergure. C'est avec beaucoup de respect que nous saluons l'investissement de M. Edouard Catella.

La thématique liée à la gestion des situations dites complexes de résidents nouvellement accueillis au sein de nos établissements n'a pas été minimisée par les membres. Déjà abordée dans notre rapport précédent, la nécessité de répondre aux nombreuses familles en attente de place et la capacité à offrir des moyens décentes et suffisants aux équipes ont retenu toute notre attention. Le conseil, associé à la direc-



tion, tient à confirmer son engagement pour la cause de l'autisme et sa vision de développement de conditions-cadres favorisant un accueil adapté pour ces personnes. Il en est de même pour l'amélioration des conditions de travail de tous les corps de métiers qui œuvrent avec une force indéfectible dans l'accompagnement exigeant de ces résidents.

Comme la presse s'en est fait l'écho et que vous en avez peut-être été informés, les syndicats ont pris position pour défendre, devant le Conseil d'Etat, l'attribution d'une pleine indexation aux métiers du secteur public et parapublic dont nous faisons partie. Notre commission du personnel

s'est mobilisée pour défendre les intérêts des professionnels de l'action sociale et en particulier ceux de notre association. Nous avons apporté notre soutien, au même titre que certaines familles de nos structures, aux différentes actions organisées par les collaborateurs pour faire entendre leur voix sans prêter l'accompagnement des résidents lors des journées de mobilisation.

Sur un plan plus formel, lors de l'assemblée générale du 16 juin, le mandat de votre serviteur, arrivé à échéance, a été soumis à réélection pour son renouvellement. C'est par acclamation que M. Claude Paquier a été réélu comme président de notre association. Compte tenu de cette réélection, les fonctions des divers membres arrêtées par le conseil ont été également validées comme suit :

- >> **Président :** M. Claude Paquier
- >> **Vice-président :** M. Edouard Catella
- >> **Secrétaire :** M^{me} Anne-Marie Bridel
- >> **Trésorier :** M. Alain Flückiger.

Le mercredi 27 septembre, les membres du conseil se sont réunis à l'initiative de la direction pour partager un moment convivial au FOYER en présence des cadres de l'institution et des responsables. Précédée par une visite des nouveaux locaux, toujours en construction, nous avons vécu une rencontre empreinte de simplicité et d'authenticité. La courte présentation de tous ces collaborateurs investis dans leurs fonctions respectives a touché votre conseil qui a ressenti une profonde humanité et l'incarnation des valeurs de notre association.

Ce sont ces mêmes valeurs et l'esprit entrepreneurial qui fondent notre association qui ont été présentés à MM. Tristan Gratier, président de l'AVOP, et Olivier Salamin, secrétaire général, nouvellement élu au sein de notre faïtière. Cette rencontre a été l'occasion de faire découvrir notre association au nouveau secrétaire général et de rappeler notre culture institutionnelle ainsi que notre grand projet d'agrandissement. Nous avons profité de cette visite pour faire remonter à notre faïtière nos préoccupations liées aux conditions de travail des collaborateurs et à la pénurie en matière de recrutement liée en partie à une échelle salariale trop basse.

Le 1^{er} décembre, le conseil a répondu présent à l'appel lancé par la direction aux familles pour l'organisation d'une rencontre d'information sur la situation de pénurie de collaborateurs vécue au sein des établissements socio-éducatifs. Dans son introduction, votre président a fait men-

tion des conditions de travail du secteur parapublic du canton et des différences salariales qui touchent les métiers qu'exercent les professionnels du FOYER. Depuis la rentrée du mois d'août, les médias publient des témoignages poignants de travailleurs sociaux qui expliquent toute la pénibilité de leurs activités et la perte de sens de leur métier. Un des facteurs

⋮ **Les médias publient des témoignages poignants**
 ⋮ **de travailleurs sociaux qui expliquent toute la pénibilité**
 ⋮ **de leurs activités et la perte de sens de leur métier.**

⋮ touche les salaires, qui diffèrent avec nos cantons voisins. Cette différence varie de CHF 800.- à 1'000.- de moins dans notre canton pour une même fonction. Autre aberration du système, un enseignant spécialisé qui exerce au sein de notre école gagne aujourd'hui CHF 1'000.- de moins que ses collègues engagés dans des structures étatisées. Ces exemples témoignent de la nécessité de notre mobilisation à tous et d'une plus forte cohésion entre établissements.

⋮ Votre conseil est déterminé à faire entendre la voix qui est la sienne pour soutenir les démarches entreprises par la direction afin de sensibiliser les partenaires politiques dans les mois à venir. C'est sur cette prise de position et sur cet engagement que nous terminons ce rapport avec la conviction toujours intacte que notre mission est porteuse de sens et qu'elle mérite d'être défendue.

⋮ L'ensemble des membres du conseil remercient chaleureusement toutes les familles pour leur confiance ainsi que les collaborateurs représentant tous les corps de métiers exercés au sein de nos établissements. Notre reconnaissance s'adresse enfin à tous nos généreux donateurs qui nous soutiennent avec fidélité et qui nous permettent d'offrir des conditions de vie dignes à l'ensemble des résidents.

⋮ Merci à tous!



RAPPORT DU DIRECTEUR

Ghiskan Sakijha, directeur

Mesdames, Messieurs, chères familles et amis du FOYER,

Comme chaque année, et c'est devenu un rituel pour votre direction, le temps du rapport annuel est arrivé avec son lot de réflexions. Si notre secteur comptable vit au rythme d'échéances programmées mensuellement comme les salaires, ou annuellement pour la préparation des budgets, votre direction, quant à elle, se voit chaque printemps endosser la responsabilité de la rédaction du rapport annuel.

Cet exercice, qui demande un travail de mémoire afin de restituer les moments forts vécus au sein de notre établissement, relève à mes yeux d'une grande importance. La modernisation des pratiques, des mesures d'économie ou d'écologie voient nos traditionnels rapports se transformer en documents numériques accessibles par QR code et distribués par courriel. En prenant le temps de consulter les premiers rapports de notre association datés de 1900 et des années suivantes, j'ai réalisé que ces écrits sont la seule et unique trace qui témoigne de la vie du FOYER à travers les ans.

Notre chantier avance à un bon rythme et les perspectives d'une fin des travaux estimée pour le printemps 2024 commencent à se préciser. Le démontage des échafaudages durant l'été a laissé paraître toute la beauté de ce nouveau bâtiment et la prouesse réalisée par les architectes du bureau Ferrari. Il aura fallu du temps pour que cette magnifique bâtisse sorte de terre et qu'elle prenne la place qu'elle mérite dans le paysage de notre quartier. C'est magnifique, nous ne pouvons pas rêver mieux. Il est temps maintenant de suivre l'achèvement des travaux intérieurs et de tenir les délais de réalisation afin que tous les corps de métiers engagés puissent travailler dans de bonnes conditions.



Si l'évolution des constructions est visible, l'amélioration constante de nos systèmes organisationnels l'est bien moins. En prévision de la remise de notre tout nouveau bâtiment principal, nous avons entamé de profondes réflexions touchant plusieurs thématiques qui concernent la qualité de vie offerte aux résidents et aux conditions de travail des collaborateurs. Voici quelques exemples de domaines sur lesquels nous allons nous pencher dans les années à venir par le biais de commissions de réflexion: révision du guide informatif, création du règlement interne, implémentation et utilisation de la nouvelle base de données informatique des dossiers des résidents, organisation du secteur de santé et de soins, développement du service des ressources humaines, rédaction du concept d'accompagnement et de repères présentant les activités et les prestations, entre autres.

Certains de ces points d'amélioration ont été relevés lors des inspections de la CIVESS qui se sont déroulées au mois de janvier et d'avril. Cette équipe d'inspectrices et d'inspecteurs, mandatés par les services étatiques, a pour mission d'effectuer des visites et des contrôles inopinés des institutions. Voici une synthèse des points évalués et des commentaires des auditeurs qui ont passé plusieurs journées au sein de nos équipes.

Points forts:

- > Grande sensibilité par rapport aux droits et au respect de la dignité des résidents
- > Forte conscience de l'autodétermination
- > Fort investissement dans l'accompagnement des soins d'hygiène des résidents
- > Grande qualité des prestations générales
- > Respect de la sphère privée
- > Aménagement des chambres personnalisé
- > Travail très pointu sur l'autonomie et la mise en place de repères tactiles
- > Importante réflexion sur les besoins affectifs et sexuels
- > Lien très valorisant entre les éducateurs et les résidents
- > Mise en place de nombreux protocoles d'accompagnement
- > Développement d'outils et partage de connaissances
- > Richesses des ressources
- > Travail avec le réseau externe
- > Développement d'activités internes telles que l'atelier aîné et les centres de jour
- > Grand professionnalisme
- > Maintien de traditions familiales
- > Valeur humaine très présente et fortement ressentie
- > Accès aux soins assurés
- > Documents médicaux personnalisés et tenus à jour
- > Suivi des soins palliatifs efficaces
- > Utilisation des échelles de sévérité et d'évaluation de la douleur
- > Sensibilité à l'activité physique et à la promotion de la santé
- > Soutien aux familles très présent

Lors de la restitution de ces journées d'évaluation, les inspectrices et inspecteurs de la CIVESS n'ont pas manqué de nous rendre attentifs aux mesures et pistes qui pourraient être améliorées. Au fil des années, ces inspections sont davantage devenues des photographies de la réalité vécue et une manière de nous apporter un regard neuf et bienveillant sur l'accompagnement proposé. J'en veux pour preuve les éléments sur lesquels nous pouvons encore nous améliorer tels que la gestion des médicaments et leur distribution, le suivi et la traçabilité des denrées alimentaires, la finalisation de la migration du dossier informatisé des résidents, la rédaction de protocoles qui reflètent les actions entreprises sur le terrain. En résumé, il est observé un certain décalage entre



la haute qualité d'accompagnement des résidents et une description écrite lacunaire qui ne rend pas compte de manière précise et rigoureuse de l'étendue des pratiques en cours. Comme évoqué, nous ne manquerons pas d'entreprendre ces travaux de réflexion et d'amélioration dans les années à venir.

Le 1^{er} avril a été marqué par le départ de M. Ralph Agthe, directeur adjoint, qui a fait valoir son droit à une retraite anticipée de quelques mois, amplement méritée. M. Agthe, engagé au FOYER en 2004, a grandement contribué, par ses compétences personnelles et professionnelles, au développement de notre établissement et plus particulièrement à celui des lieux de vie. Il a été l'architecte de la création de plusieurs dispositifs institutionnels portant sur le vieillissement, les aspects d'affectivité et d'intimité, de bientraitance et de maltraitance.

Il s'est également investi dans des actes de formations internes pour la formation aux repères institutionnels et aux concepts d'accompagnement. Sa posture professionnelle a fait de lui un pilier de notre institution et une ressource pour ses nombreux collègues.

Très souvent plébiscité pour son approche et sa gestion des situations, il a été une vraie force pour nos responsables de secteur. Pour bon nombre de familles, M. Agthe a été aussi un élément favorisant la liaison avec l'institution. Il en est de même pour votre directeur, qui a pu s'appuyer sur un solide adjoint, intègre, humble, investi, bienveillant, assidu, loyal, disponible et respectueux. Nous lui adressons nos chaleureux remerciements et lui souhaitons une merveilleuse retraite.

: **La pénurie de professionnels qualifiés qui touche**
 : **le domaine du travail social impacte gravement notre**
 : **secteur et n'épargne pas notre association. Difficultés de**
 : **recrutement, salaires inégaux entre cantons, pénibilité**
 : **accrue et dégradation des conditions de travail sont**
 : **autant de thèmes qui nous alarment.**

Dans un registre plus préoccupant, la pénurie de professionnels qualifiés qui touche le domaine du travail social impacte gravement notre secteur et n'épargne pas notre association. Difficultés de recrutement, salaires inégaux entre cantons, pénibilité accrue et dégradation des conditions de travail sont autant de thèmes qui nous alarment. Directement concernée par cette situation de

crise, la direction a pris des mesures pour alerter les services cantonaux ainsi que notre association faïtière (AVOP) des risques encourus pour nos structures en cas de manque de collaborateurs.

Il en a été fait de même avec toutes les familles que nous avons invitées à une séance d'information et de partage autour de cette thématique. La forte mobilisation des familles autour de nos préoccupations nous a motivés à poursuivre nos démarches de réflexion et d'interpellation des autorités afin de faire remonter nos besoins.

Conjointement aux inspections et aux préoccupations inhérentes à la vie de tout système, il est à signaler et à relever beaucoup d'autres moments de grâce et de joie qui nous permettent d'avancer et de poursuivre avec conviction notre mission. Il y a d'abord les mots de soutien, provenant des familles, des amis, des partenaires et des professionnels, lors de nos brèves entrevues. Ces marques de reconnaissance pour le travail accompli sont vitales aux équipes et donne sens à notre investissement quotidien.

Laissez-moi rendre un hommage tout particulier à notre équipe de veille que j'ai eu l'occasion de côtoyer lors de quatre journées de formation sur l'autisme. J'ai rencontré des collaborateurs motivés, impliqués et forts d'un attachement à nos résidents qui m'a impressionné. J'ai pris toute la mesure du travail qu'il nous reste à entreprendre pour améliorer encore le lien entre les activités de jour et l'accompagnement de nuit afin de soutenir les projets des résidents. Bravo et merci pour votre engagement.

Voilà bientôt huit ans que nous avons délaissé une partie de nos interventions spécialisées et autres thérapies qui faisaient le bonheur de nos enfants, adolescents et adultes comme la musicothérapie, la danse, les groupes de musique et mouvement, notamment.

Malgré le manque de locaux, nous avons tout de même pu maintenir certaines prestations et en développer de nouvelles comme celle de notre atelier peinture animée et portée avec brio par notre art thérapeute, M. Raphaël Pilon. C'est à la demande des sept artistes qu'il accompagne qu'une présentation de leurs œuvres a été organisée dans les couloirs du bâtiment T afin de les mettre en valeur et de présenter le sens de cette activité.

Le mercredi 29 novembre, toute l'équipe de notre atelier de vannerie s'est réunie pour rendre un hommage à l'un de ses travailleurs émérites. Il s'agit de M. René Wolf, qui a fêté avec ses collè-





gues, résidents, son départ de cet atelier afin de profiter d'une retraite bien méritée. Lors de cette petite fête, M. René Wolf s'est vu remettre un certificat de travail faisant mention de ses années d'activités. Bravo et merci René.

Avant de clore ce bulletin, il me reste encore à saluer nos équipes pédagogiques, éducatives, thérapeutiques et socio-professionnelles qui ont eu l'occasion d'accueillir des journalistes afin de présenter nos structures. Dans un premier temps, STRADA a reçu l'équipe de l'émission de télévision de la «Récré Parentale» qui a tourné un petit reportage sur notre structure pour adolescents atteints de troubles du spectre autistique. Dans un second temps, nous avons eu la chance de recevoir durant plusieurs jours M. Bastien Confino de la Radio Suisse Romande, qui a enregistré au sein de plusieurs structures un podcast pour l'émission «Vacarme». Ces deux opportunités ont été une magnifique occasion pour les résidents et pour les collaborateurs de présenter leurs activités et leur travail quotidien encore trop méconnu. Les

retours et témoignages que nous avons reçus de notre entourage nous ont encouragés et rendus un peu plus fiers de notre travail. Il s'agit là encore d'une démarche peu habituelle pour nos équipes, mais qui fait plus sens que jamais pour sensibiliser notre société aux besoins des résidents et aux hautes exigences des métiers exercés au sein de nos établissements.

Avant de clore ce bulletin, il me reste encore à saluer nos équipes pédagogiques, éducatives, thérapeutiques et socio-professionnelles qui ont eu l'occasion d'accueillir des journalistes afin de présenter nos structures.

Je vous salue chaleureusement et vous remercie toutes et tous pour vos marques de reconnaissance et de soutien. En cette période mouvementée, je tiens à tirer un grand coup de chapeau à l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs qui font vivre notre association et à leur adresser le mot de la fin. Soyez fières et fiers de vos actions, merci.



FAITS MARQUANTS

Il n'est pas habituel, pour la direction, d'évoquer ou de prendre position sur des aspects relevant de la politique sociale de notre canton. Toutefois, la situation de pénurie de collaborateurs qui touche nos secteurs ne peut pas nous laisser indifférents. Vous trouverez à la suite la retranscription du texte rédigé dans le bulletin d'information transmis aux familles au mois de décembre faisant état de nos préoccupations.

Je vous laisse en prendre connaissance.

Madame, Monsieur, chères familles,

J'aimerais commencer cette seconde rétrospective annuelle en présentant une petite synthèse des points exposés lors de la séance d'information du 1^{er} décembre organisée à l'attention des familles de notre association. Je souhaite chaleureusement remercier toutes les familles, les responsables d'équipes et les membres du conseil qui ont pu se libérer et braver une météo capricieuse pour se joindre à nous.

L'organisation de cette séance, en présentiel, avait pour but d'aborder avec les familles nos préoccupations liées à la pénurie de collaborateurs qui touche toutes les institutions du canton. Ensuite, de prendre le temps de présenter l'évolution de nos structures pour adultes et de celles pour les mineurs.

Dans son introduction, M^e Claude Paquier, président de notre association, a fait mention des conditions de travail du secteur parapublic du canton et des différences salariales qui touchent les métiers qu'exercent les professionnels du FOYER. Depuis la rentrée du mois d'août, les médias publient des témoignages poignants de travailleurs sociaux qui expliquent toute la pénibilité de leurs activités et la perte de sens de leur métier.

Un des facteurs touche les salaires qui diffèrent avec nos cantons voisins, différence qui varie de CHF 800.- à 1000.- de moins dans notre

canton pour une même fonction. Autre aberration du système, un enseignant spécialisé qui exerce au sein de notre école gagne aujourd'hui CHF 1000.- de moins que ses collègues engagés dans des structures étatisées.

Force est de constater que ces éléments expliquent en partie le manque d'intérêt que peuvent avoir les professionnels, jeunes ou aguerris, en recherche d'un emploi ou d'une évolution de carrière, à vouloir rejoindre nos structures. Le travail à temps partiel est également en hausse, comme pour beaucoup d'autres métiers, et vient ainsi augmenter le nombre de personnes à recruter et à accompagner au sein d'une équipe. Que dire encore des horaires de travail du week-end qui n'attirent plus forcément une frange de travailleurs qui souhaitent avoir des horaires fixes!

Le dernier point que je voudrais encore mentionner, et non des moindres, touche à la pénibilité du travail concernant les situations de violence vécues par les collaborateurs face aux situations dites complexes. Nous ne cesserons de le répéter, l'accompagnement hautement exigeant des personnes avec autisme, entre autres troubles ou déficiences, requiert des compétences spécifiques et un haut niveau de spécialisation. Face à une pénurie de collaborateurs, je vous laisse imaginer de quelle manière les responsables d'équipes organisent les journées d'activités de leurs structures. Pour décrire ce vécu, vous trouverez à la suite une partie du

message envoyé au secrétaire général de notre association faitière, l'AVOP, avec copie à nos services étatiques.

«La pénurie de collaborateurs qui touche actuellement notre canton et nos institutions n'épargne malheureusement pas notre association et certains de ses établissements. Cette situation affecte nos structures d'accompagnement qui accueillent les situations les plus complexes de notre institution à un niveau très

alarmant. Cette problématique concerne aujourd'hui autant nos structures d'accueil pour mineurs que celles destinées aux adultes. J'ai été contraint de fermer durant une journée une microstructure qui accueille deux résidents adultes le samedi 9 septembre, ne disposant d'aucune ressource, collaborateurs fixes, remplaçants ou personnel temporaire pour assurer l'accompagnement de ces bénéficiaires. Les familles, très compréhensives, ont accepté de les accueillir pour cette journée.

Du côté de notre école pour enfants atteints d'autisme, nous faisons également face à une situation très tendue depuis la rentrée qui expose et fragilise notre structure. Sur une équipe



**Je m'inquiète sérieusement de l'impact de
la pénurie en personnel que nous vivons
actuellement et des départs de collaborateurs
que nous ne parvenons pas à remplacer.**

de six enseignantes spécialisées fixes, deux sont en congé maternité, une en arrêt maladie de longue durée et une quatrième est en arrêt accident suite à une chute à vélo.

Dans ce cas aussi, le recours à des enseignants spécialisés remplaçants ne donne aucun résultat, les ressources étant introuvables! Fort de ce constat, je suis contraint aujourd'hui de faire appel à du personnel non formé pour soutenir un accompagnement des plus exigeants ainsi qu'à notre équipe de stagiaires qui se voient attribuer des tâches habituellement réservées aux professionnels. Lors de ma dernière rencontre avec l'équipe pédagogique, nous avons évalué que depuis la rentrée, nous n'avions vécu que deux semaines d'enseignement et d'accompagnement "normal", tel que nous devrions le réaliser.»

Après l'exposé de ces faits, je me permets encore de vous relater la suite de mon courriel.

«Mon interpellation de ce jour a pour but premier de tenir informée notre faïtière de cette situation et des risques que nous encourons ces prochaines semaines. Je m'inquiète sérieusement de l'impact de la pénurie en personnel que nous

vivons actuellement et des départs de collaborateurs que nous ne parvenons pas à remplacer.

Je ne peux aujourd'hui que dresser un constat regrettable de la fuite de notre canton de forces et de compétences excellentes qui s'exportent, à juste titre, vers des cantons voisins qui leur offrent des conditions de travail bien meilleures qu'au sein de notre canton.

La perspective des Assises du travail social et des réflexions en cours auxquelles je participe et m'associe activement n'apportera malheureusement pas de solutions concrètes à court terme. C'est à ce titre que je souhaiterais que notre faïtière et tous les acteurs et partenaires concernés puissent se mobiliser et évaluer les réponses à mettre en place dans les semaines à venir pour prévenir d'éventuelles nouvelles fermetures de structures en raison du manque de personnel. Les annonces de fermetures de structures via les médias tendent à renforcer un sentiment d'insécurité qui touche autant les collaborateurs que les familles. Je serais d'avis qu'une stratégie de communication et de mesures puisse être mise en place afin de soutenir nos établissements.»

Ces quelques lignes, présentées lors de la rencontre du 1^{er} décembre, ont suscité de la part des familles présentes un regain de réactions très encourageantes. L'idée d'unir les partenaires associatifs représentant les familles et notre faïtière, l'AVOP, ne fait aucun doute. Des

démarches dans ce sens sont en cours de la part de l'AVOP qui s'engage à la création d'un «Dispositif cantonal d'accompagnement des situations complexes dans le domaine des personnes adultes en situation de handicap». Cette situation atterrante de pénurie de collaborateurs est au cœur de nos préoccupations. L'engagement fort proposé par les familles nous touche et sera utilisé comme il se doit.

Nous attendons le retour de rencontres avec l'AVOP au mois de janvier 2024 pour nous retrouver et définir une stratégie à mettre en œuvre afin que la voix des familles qui défendent ardemment les besoins de leurs enfants et les conditions de travail des professionnels se fasse entendre.

Je souhaite apporter encore une précision avant de clore cette thématique suite au questionnement qui m'a été posé par les sœurs d'une résidente adulte hébergée de longue date au FOYER. Elles s'inquiétaient de savoir si la situation de pénurie pouvait menacer la place de leur chère sœur au sein de son lieu de vie.

Pour rappel, notre association a été créée à son origine pour l'accueil d'enfants et d'adultes aveugles ou malvoyants présentant des troubles du développement intellectuel. Notre intérêt pour l'autisme coïncide avec la création de l'école en 1997 et la montée en puissance de ce trouble, sa forte médiatisation et les demandes de familles qui ne cessent d'augmenter. Cet état de fait a donné à l'au-





tisme au sein du FOYER une très forte visibilité et une reconnaissance des compétences exercées qui ont pu faire de l'ombre à notre public atteint de cécité et de malvoyance.

Aujourd'hui, sur un total de 123 résidents internes et externes, toutes structures confondues, 78 résidents présentent un déficit visuel, 45 résidents présentent des troubles de l'autisme à des degrés différents, dont 24 sont rattachés à l'école et à STRADA.

Il convient de préciser encore que, malgré l'obligation de n'accepter aujourd'hui que les demandes d'admission qui proviennent du canton de Vaud, nous avons encore 34 résidents originaires d'autres cantons.

A ce titre, le FOYER restera la seconde demeure de vos enfants ou frères et sœurs, tout au long de leur vie, une fois admis en hébergement, à moins que vous ne décidiez de l'en retirer ou que le résident lui-même le souhaite.

Je tiens donc à vous rassurer et à préciser encore que les lieux de vie et ateliers qui accueillent la grande majorité des résidents du FOYER se portent bien et poursuivent à leur rythme leurs activités. Ce sont surtout les structures les plus exposées aux situations complexes qui souffrent de pénurie et qui nécessitent notre soutien.



**CLINS D'ŒIL
DES SECTEURS
POUR MINEURS**





EEAA

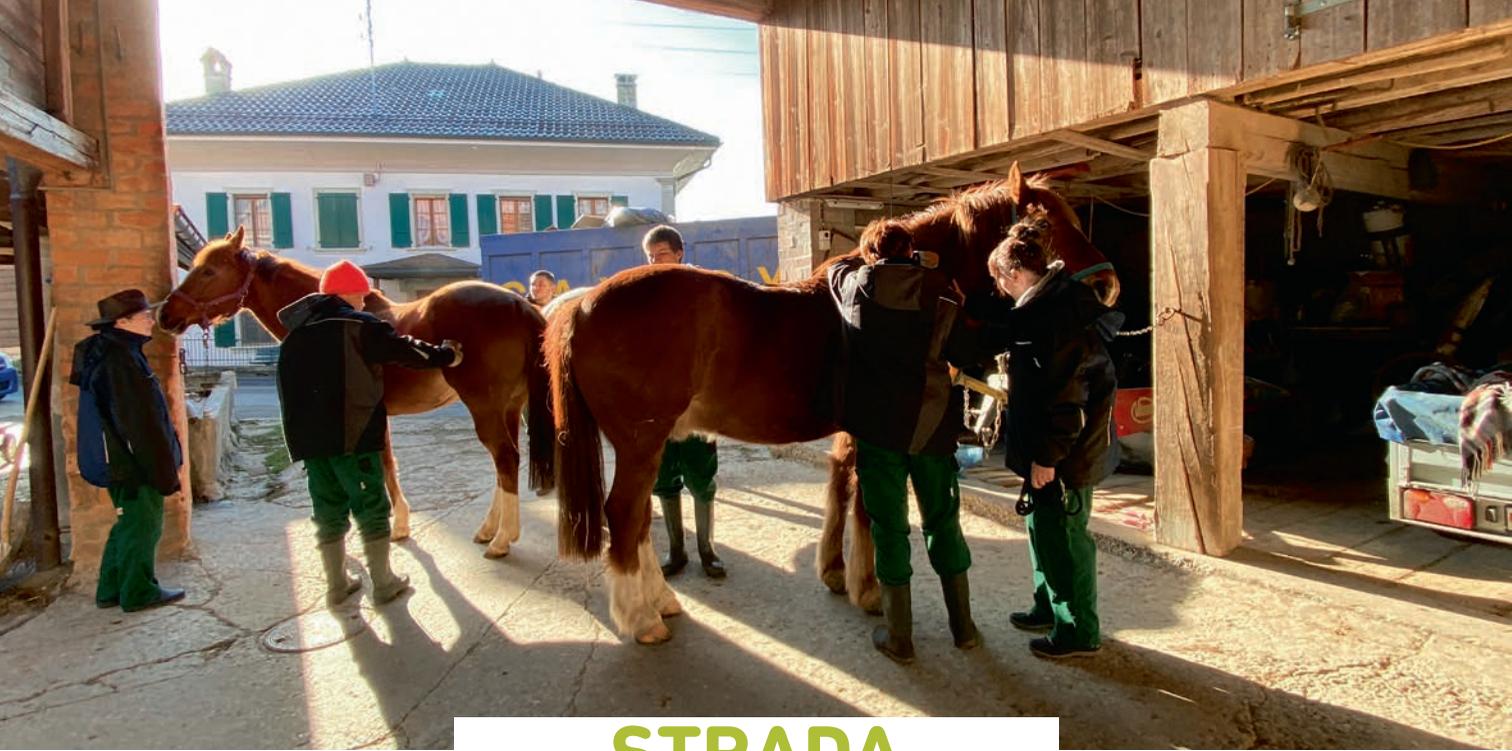




SAT







STRADA





Bilan au 31 décembre (en CHF)

| | 2023 | 2022 |
|--|----------------------|----------------------|
| ACTIF CIRCULANT | | |
| Trésorerie et actifs cotés en bourse | | |
| Caisses | 22'903.75 | 24'151.60 |
| PostFinance | 5'851'894.91 | 6 215'261.46 |
| Banques | 323'178.50 | 754'984.96 |
| Titres cotés en bourse | 0.00 | 0.00 |
| | 6'197'977.16 | 6'994'398.02 |
| Créances résultant de la vente de biens et de prestations | | |
| Débiteurs (cantons et pensions) | 3'677'724.60 | 3'996'729.24 |
| Provisions pour pertes sur débiteurs étrangers | - 327'437.66 | - 245'924.26 |
| Débiteurs ateliers | 3'158.80 | 3'697.20 |
| Débiteurs divers | 8'500.00 | 19'125.95 |
| | 3'361'945.74 | 3'773'628.13 |
| Autres créances à court terme | | |
| Impôt anticipé à récupérer | 0.00 | 24'790.05 |
| Autres créances envers des tiers | 248.48 | 757.75 |
| | 248.48 | 25'547.80 |
| Stocks | | |
| Stocks ateliers | 52'102.00 | 54'264.00 |
| Stocks divers | 79'231.66 | 95'359.60 |
| | 131'333.66 | 149'623.60 |
| Actifs de régularisation | | |
| Charges payées d'avance et produits à recevoir | 887'193.23 | 850'087.99 |
| Excédents de charges de l'exercice 2021 - DGEO | 0.00 | 25'350.16 |
| Excédents de charges de l'exercice 2022 - DGCS | 1'687'336.47 | 1'687'336.47 |
| Excédents de charges de l'exercice 2022 - DGEO | 2'062'409.93 | 2'062'409.93 |
| Excédents de charges de l'exercice 2023 - DGCS | 848'415.46 | 0.00 |
| Excédents de charges de l'exercice 2023 - DGEO | 2'249'746.19 | 0.00 |
| | 7'735'101.28 | 4'625'184.55 |
| SOUS-TOTAL ACTIF CIRCULANT | 17'426'606.32 | 15'568'382.10 |

| | 2023 | 2022 |
|--|----------------------|----------------------|
| ACTIF IMMOBILISÉ | | |
| Immobilisations corporelles meubles | | |
| Mobilier | 50'130.29 | 32'666.07 |
| Machines et outillage | 85'329.48 | 84'278.48 |
| Véhicules | 30'347.00 | 51'856.40 |
| Matériel informatique et de communication | 48'513.79 | 38'098.13 |
| | 214'320.56 | 206'899.08 |
| Immobilisations corporelles immeubles | | |
| Immeubles Hébergement général | 21'501'694.10 | 22'153'247.60 |
| Immeuble Villa Studer (Oron 84) | 1.00 | 1.00 |
| Immeuble La Vigie | 1.00 | 1.00 |
| Immeuble Hébergement GAA | 10'794.02 | 21'588.07 |
| Construction en cours - extension phase 2 | 26'106'045.90 | 14'178'295.38 |
| Construction en cours - apports propres | - 14'321'255.00 | - 14'178'295.00 |
| Anciennes rénovations | 55'870.00 | 111'740.00 |
| | 33'353'151.02 | 22'286'578.05 |
| SOUS-TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ | 33'567'471.58 | 22'493'477.13 |
| TOTAL ACTIF | 50'994'077.90 | 38'061'859.23 |



Bilan au 31 décembre (en CHF)

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------------|----------------------|
| CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME | | |
| Dettes résultant de l'achat de biens et prestations | | |
| Dettes envers des tiers | 497'349.56 | 682'904.23 |
| | 497'349.56 | 682'904.23 |
| Part à court terme sur dettes à long terme portant intérêt | | |
| Emprunt hypothécaire garanti par l'Etat de Vaud | 642'900.00 | 642'900.00 |
| | 642'900.00 | 642'900.00 |
| Autres dettes à court terme | | |
| Créanciers répondants et pensionnaires | 1'547.33 | 2'120.00 |
| Comptes individuels des résidents | 63'312.31 | 120'997.64 |
| Créancier DGEO - décompte final 2020 | 0.00 | 6'771.61 |
| | 64'859.64 | 129'889.25 |
| Passifs de régularisation | | |
| Charges à payer et produits reçus d'avance | 560'887.36 | 136'808.92 |
| Retenues de garantie sur paiement extension phase 2 | 1'062'622.07 | 764'680.41 |
| Avances de subventions 2022 DGEO | 2'172'456.00 | 2'172'456.00 |
| Avances de subventions 2023 DGEO | 2'300'076.00 | 0.00 |
| | 6'096'041.43 | 3'073'945.33 |
| CAPITAUX ÉTRANGERS À LONG TERME | | |
| Dettes à long terme portant intérêt | | |
| PostFinance - crédit de construction | 15'000'000.00 | 4'000'000.00 |
| Emprunt hypothécaire garanti par l'Etat de Vaud | 18'215'500.00 | 18'858'400.00 |
| | 33'215'500.00 | 22'858'400.00 |
| SOUS-TOTAL CAPITAUX ÉTRANGERS | 40'516'650.63 | 27'388'038.81 |

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------------|----------------------|
| CAPITAUX PROPRES | | |
| Capital de l'association | | |
| Capital de l'association | 2'000'000.00 | 2'000'000.00 |
| Fonds Maillefer | 6'600'000.00 | 6'600'000.00 |
| Fonds Gaud | 1'000'000.00 | 1'000'000.00 |
| | 9'600'000.00 | 9'600'000.00 |
| Réserves libres | | |
| Réserves libres à buts non spécifiques | 3'372'029.14 | 3'332'953.99 |
| Soldes exercices antérieurs adultes et mineurs | - 945'904.72 | - 887'192.07 |
| Pertes reportées | - 2'421'060.73 | - 2'336'841.50 |
| | 5'063.69 | 108'920.42 |
| Réserves affectées | | |
| Provision pour risques sur titres | 0.00 | 0.00 |
| Projet d'extension (Fonds Bauer) | 0.00 | 0.00 |
| Provision pour manifestations spéciales | 0.00 | 0.00 |
| Provision pour rénovation | 0.00 | 0.00 |
| Provision pour formation, loisirs, recherche et développements | 0.00 | 0.00 |
| Réserves à buts spécifiques – activités groupes et classes | 64'948.00 | 34'900.00 |
| Réserves à buts spécifiques – fonds à disposition de la direction | 37'597.30 | 80'000.00 |
| Réserves à buts spécifiques – rénovation immeubles Vigie/Studer | 660'000.00 | 660'000.00 |
| Réserves à buts spécifiques – primes et jubilaires du personnel | 109'818.28 | 190'000.00 |
| | 872'363.58 | 964'900.00 |
| SOUS- TOTAL CAPITAUX PROPRES | 10'477'427.27 | 10'673'820.42 |
| TOTAL PASSIF | 50'994'077.90 | 38'061'859.23 |

Comptes d'exploitation (en CHF)

| | 2023 | 2022 |
|---|------------------------|------------------------|
| CHARGES D'EXPLOITATION | | |
| Charges du personnel | | |
| Salaires | - 14'608'967.02 | - 13'779'993.85 |
| Entreprises de travail temporaire | - 80'123.00 | - 8'425.90 |
| Honoraires médecins | - 42'866.40 | - 7'650.12 |
| Honoraires éducateurs | 0.00 | - 8'616.00 |
| Honoraires thérapeutes | - 28'098.00 | - 2'280.00 |
| Autres honoraires | - 213'870.40 | - 181'426.87 |
| Charges sociales | - 3'464'473.36 | - 3'179'312.53 |
| Frais d'administration du personnel | - 39'753.95 | - 15'078.65 |
| Formation et perfectionnement | - 205'279.23 | - 174'672.64 |
| Vacations et débours | - 30'510.08 | - 45'477.30 |
| Autres frais du personnel | - 25'675.39 | - 9'994.45 |
| Remboursements de tiers | 645'777.65 | 605'921.05 |
| | - 18'093'839.18 | - 16'807'007.26 |
| Charges des ateliers | | |
| Pécules des ateliers | - 41'633.05 | - 44'124.15 |
| Achats marchandises | - 16'864.09 | - 20'437.99 |
| Achats fournitures, sous-traitance, outillage, publipostage | - 4'428.31 | - 3'703.35 |
| Frais administratifs, publicité et autres dépenses | - 5'214.24 | - 9'035.07 |
| | - 68'139.69 | - 77'300.56 |
| Autres charges directes | | |
| Matériel médical | - 5'971.70 | - 5'660.59 |
| Alimentation | - 575'898.54 | - 518'788.20 |
| Articles ménagers, produits, lingerie, étoffes, vêtements | - 127'600.98 | - 143'208.47 |
| | - 709'471.22 | - 667'657.26 |
| Ecole, formation, loisirs | | |
| Matériel scolaire et éducatif | - 15'737.87 | - 14'497.68 |
| Matériel thérapeutique, bibliothèque, vidéothèque | - 18'111.80 | - 2'508.30 |
| Camps, loisirs, excursions et animations | - 55'478.93 | - 56'560.74 |
| Cadeaux aux résidents | - 3'353.80 | - 3'154.26 |
| Transports des élèves EEAA et STRADA | - 270'256.45 | - 199'037.78 |
| | - 362'938.85 | - 275'758.76 |

| | 2023 | 2022 |
|--|---------------------|-----------------------|
| Charges d'immeubles et installations | | |
| Entretien immeubles | - 160'427.86 | - 183'893.90 |
| Entretien aménagements extérieurs | - 6'641.30 | - 4'199.75 |
| Entretien mobilier | - 24'817.09 | - 24'771.70 |
| Entretien véhicules automobiles | - 99'493.27 | - 106'863.84 |
| Entretien véhicules de jardin et machines | - 15'012.15 | - 24'250.46 |
| Entretien informatique et de communication | - 46'258.87 | - 23'092.41 |
| Loyer EEAA | - 50'000.00 | - 50'000.00 |
| Loyer CHARDONNERET (ch. Rovéréaz 77) | - 33'600.00 | - 33'600.00 |
| Loyer GRANGETTE (ch. Grangette 9) | - 42'000.00 | - 42'000.00 |
| Loyer CENTRE DE JOUR, STRADA, SAT (rte d'Oron 77) | - 158'792.45 | - 156'358.40 |
| Location espaces de stockage | 0.00 | 0.00 |
| Taxes déchets | - 191.30 | - 717.40 |
| Eau et énergie | - 290'535.35 | - 355'532.20 |
| Assurances incendie et véhicules | - 42'184.35 | - 37'672.15 |
| | - 969'953.99 | - 1'042'952.21 |
| Autres charges d'exploitation | | |
| Assurances commerciales | - 9'809.65 | - 9'050.50 |
| Assurances responsabilité civile | - 10'419.95 | - 6'962.20 |
| Taxes et redevances | - 41'814.00 | - 44'480.00 |
| Service voirie | - 18'983.65 | - 19'767.61 |
| Cotisations à des associations | - 29'724.00 | - 29'524.00 |
| Achats kiosque | - 6'170.85 | - 5'634.80 |
| TVA non récupérable | - 2'692.77 | - 2'865.50 |
| Autres charges d'exploitation | - 54'212.31 | - 25'587.71 |
| Charges exceptionnelles | - 1'663.00 | 0.00 |
| Charges exceptionnelles en lien avec le COVID-19 | - 12'722.85 | - 102'754.32 |
| | - 188'213.03 | - 246'626.64 |
| Amortissements | | |
| Amortissement mobilier | - 9'664.55 | - 60'869.85 |
| Correction amortissement mobilier exercice antérieur | 19'347.32 | 0.00 |
| Amortissement machines et outillage | - 10'687.00 | - 8'069.05 |
| Amortissement matériel informatique et communication | - 13'714.79 | - 19'520.85 |
| Amortissement véhicules | - 21'509.40 | - 21'509.40 |
| Amortissement immobilier | - 718'217.55 | - 698'770.00 |
| | - 754'445.97 | - 808'739.15 |

Comptes d'exploitation (en CHF)

| | 2023 | 2022 |
|--|------------------------|------------------------|
| CHARGES D'EXPLOITATION | | |
| Charges financières | | |
| Intérêts et frais bancaires | - 1'044.41 | - 20'623.32 |
| Intérêts sur emprunt hypothécaire garanti par l'Etat de Vaud | - 15'601.04 | - 16'115.36 |
| Pertes de change | 0.00 | - 96'541.82 |
| | - 16'645.45 | - 133'280.50 |
| Frais administratifs | | |
| Matériel de bureau, imprimés, frais de port | - 58'398.72 | - 50'646.24 |
| Téléphones | - 38'214.05 | - 37'517.30 |
| Journaux et publications | - 1'598.56 | - 1'644.16 |
| Honoraires contrôleurs des comptes | - 23'478.60 | - 21'540.00 |
| Système qualité et sécurité | - 10'880.75 | - 13'514.75 |
| Autres frais administratifs | - 7'406.70 | - 10'592.63 |
| | - 139'977.38 | - 135'455.08 |
| TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION | - 21'303'624.76 | - 20'194'777.42 |



| | 2023 | 2022 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| PRODUITS D'EXPLOITATION | | |
| Produits des ventes de biens et prestations | | |
| Contributions des parents école spécialisée pour les enfants autistes | 23'954.00 | 25'018.00 |
| Contribution des parents structure pour les adolescents autistes | 410'454.50 | 327'007.50 |
| Pension des adultes internes | 6'556'273.70 | 6'676'599.31 |
| Contributions diverses | 679.15 | 0.00 |
| Contributions DGCS VD (Home) | 6'439'330.85 | 5'128'908.90 |
| Contributions DGCS VD (Ateliers) | 692'822.00 | 739'432.00 |
| Contributions cantons CH (Home) | 3'201'941.70 | 2'843'873.20 |
| Contributions cantons CH (Ateliers) | 291'253.69 | 365'628.86 |
| Revenu des ateliers | 61'963.60 | 67'319.60 |
| Repas et autres contributions du personnel | 25'965.15 | 40'945.65 |
| Autres contributions | 100'470.75 | 24'000.00 |
| Dons pour l'exploitation | 145'535.42 | 38'800.00 |
| | 17'950'644.51 | 16'277'533.02 |
| Produits des locations et autres revenus | | |
| Location EEAA | 50'000.00 | 50'000.00 |
| Location STRADA | 25'000.00 | 25'000.00 |
| Location SAT | 5'000.00 | 5'000.00 |
| Autres revenus | 88'568.00 | 5'760.00 |
| | 168'568.00 | 85'760.00 |
| Produits financiers | | |
| Revenus des placements | 0.00 | 76'851.05 |
| | 0.00 | 76'851.05 |
| Produits exceptionnels, uniques ou hors période | | |
| Participations aux excédents des assurances | 86'250.60 | 0.00 |
| Produits exceptionnels | 0.00 | 4'886.95 |
| | 86'250.60 | 4'886.95 |
| TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION | 18'205'463.11 | 16'445'031.02 |
| RÉSULTAT D'EXPLOITATION | - 3'098'161.65 | - 3'749'746.40 |
| Excédent de charges DGCS | - 848'415.46 | - 1'687'336.47 |
| Excédent de charges DGEO (avant subventions) | - 2'249'746.19 | - 2'062'409.93 |

Comptes hors exploitation (en CHF)

| | 2023 | 2022 |
|--|---------------------|------------------------|
| CHARGES HORS EXPLOITATION | | |
| Frais du rapport annuel | - 7'921.35 | - 8'793.92 |
| Charges diverses | - 7'072.40 | - 11'904.50 |
| Frais du personnel | 0.00 | - 39'386.50 |
| Frais et débours Conseil | - 1'238.03 | - 3'485.78 |
| Impôts et assurance incendie Villa Studer (rte Oron 84) | - 672.50 | - 651.30 |
| Amortissement immobilier Villa Studer (rte Oron 84) | 0.00 | - 32'540.00 |
| Amortissement extraordinaire Villa Studer (rte Oron 84) | 0.00 | - 909'819.00 |
| Autres charges La Vigie | 0.00 | - 150.00 |
| Amortissement immobilier La Vigie | 0.00 | - 4'480.00 |
| Amortissement extraordinaire La Vigie | 0.00 | - 127'159.00 |
| Amortissement transformation EEAA | 0.00 | - 9'700.00 |
| Amortissement extraordinaire agrandissement Pavillon EEAA | 0.00 | - 169'580.00 |
| Amortissement mobilier EEAA | - 4'143.45 | - 1'980.00 |
| Amortissement extraordinaire phase 2 (apports fonds propres) | 0.00 | - 13'358'295.00 |
| Amortissement extraordinaire phase 2 (don spécifique immobilier) | - 91'460.00 | 0.00 |
| Amortissement extraordinaire phase 2 (don spécifique mobilier) | - 51'500.00 | - 20'000.00 |
| Charges autres bâtiments hors exploitation | - 6'155.30 | - 3'976.60 |
| Honoraires divers | - 7'948.30 | - 12'288.80 |
| Charges fermage | - 206.00 | - 206.00 |
| Attribution à la provision pour pertes sur débiteurs étrangers | - 81'513.40 | - 245'924.26 |
| Perte de change | - 9'438.50 | 0.00 |
| Moins-values réalisées sur titres | 0.00 | - 65'344.81 |
| Frais sur ventes des titres | 0.00 | - 40'660.03 |
| | - 269'269.23 | - 15'066'325.50 |

| | 2023 | 2022 |
|---|-----------------------|------------------------|
| PRODUITS HORS EXPLOITATION | | |
| Dons et legs sans but spécifique | 39'075.15 | 41'408.00 |
| Dons et legs avec but spécifique | 166'159.00 | 153'700.00 |
| Don Fondation Comtesse Moïra - EEAA | 30'000.00 | 30'000.00 |
| Cotisation des membres | 5'420.00 | 3'520.00 |
| Produits location Villa Studer (rte Oron 84) | 24'000.00 | 24'000.00 |
| Plus-values réalisées sur titres | 0.00 | 1'999'519.91 |
| Produits fermage | 7'140.00 | 7'140.00 |
| Autres produits hors exploitation | 5'530.00 | 5'316.35 |
| | 277'324.15 | 2'264'604.26 |
| Résultat hors exploitation avant variation des réserves | 8'054.92 | - 12'801'721.24 |
| VARIATION DES RÉSERVES ET AFFECTATION DES DONS | | |
| Dissolution de la provision «risques sur titres» | 0.00 | 500'000.00 |
| Dissolution de la provision «manifestations spéciales» | 0.00 | 40'000.00 |
| Dissolution de la provision «rénovation» | 0.00 | 600'000.00 |
| Dissolution de la provision «formation, loisirs, R&D» | 0.00 | 267'337.34 |
| Dissolution de la provision «extension (Fonds Bauer)» | 0.00 | 10'570'396.58 |
| Dissolution de la réserve à but non spécifique | 0.00 | 827'046.01 |
| Dissolution de la réserve «activités groupes et classes» | 22'951.00 | 0.00 |
| Dissolution de la réserve «fonds à disposition de la direction» | 42'402.70 | 0.00 |
| Dissolution de la réserve «primes et jubilaires du personnel» | 80'181.72 | 0.00 |
| Attribution des dons à destination de l'exploitation | - 145'535.42 | - 38'800.00 |
| Attribution à la réserve libre à buts non spécifiques | - 39'075.15 | 0.00 |
| Attribution à la réserve «activités groupes et classes» | - 53'199.00 | - 34'900.00 |
| Attribution à la réserve «fonds à disposition de la direction» | 0.00 | - 80'000.00 |
| Attribution à la réserve «rénovation immeubles Studer/Vigie» | 0.00 | - 660'000.00 |
| Attribution à la réserve «primes et jubilaires du personnel» | 0.00 | - 190'000.00 |
| Attribution à la provision «extension (Fonds Bauer)» | 0.00 | - 541'408.00 |
| Affectation excédent de charges hors exploitation 2022 | 0.00 | 2'393'515.07 |
| Affectation excédent de produits hors exploitation 2022 | 0.00 | - 851'465.76 |
| Affectation excédent de charges hors exploitation 2023 | 84'219.23 | 0.00 |
| | - 8'054.92 | 12'801'721.24 |
| Résultat hors exploitation après variation des réserves | 0.00 | 0.00 |
| Report résultat exploitation | - 3'098'161.65 | - 3'749'746.40 |
| RÉSULTAT PERTES ET PROFITS | - 3'098'161.65 | - 3'749'746.40 |

DONS REÇUS EN 2023

Afin de diminuer les frais généraux, seuls les dons dès Fr. 100.- sont publiés, mais nous tenons à remercier, avec encore notre vive gratitude, toutes les personnes qui ont témoigné leur intérêt par un don inférier.

| | | | |
|--|---------|---|---------|
| Anonymes | 6'500.- | Fardel Jacqueline - Albeuve | 120.- |
| Auto-Lumière Sàrl - Lausanne | 100.- | Ferrari Architectes Lausanne SA | 200.- |
| Baggenstos Margret et Markus - Stans | 650.- | Fleury Caroline - Froideville | 100.- |
| Bernasconi-Huber G. et R. - Bâle | 700.- | Fondation Rouffy & Cardis - Lausanne | 2'000.- |
| Biron Jean-François - Mollie-Margot | 200.- | Fonseca Silva - Romanel | 200.- |
| Blanc Sylvain et Cosette - Puidoux | 150.- | Frei Lydia - Zurich | 100.- |
| Blees Patricia - Lausanne | 500.- | Gaderbouh Yvonne - Muri b. Berne | 150.- |
| Bory Gérald - Nyon | 200.- | Gartmann Mathilde - Dietikon | 100.- |
| Bösch Stefan - Widnau | 200.- | Gehriger Willy - Pully | 200.- |
| Bovey Daniel et Claire - Chanéaz | 160.- | Gemeinde Zollikon | 1'000.- |
| Brault Marie-Laure - Fribourg | 100.- | Goio Eric - Vallorbe | 100.- |
| Bridel Anne-marie - Lausanne | 200.- | Golay Georges - Lausanne | 100.- |
| Budry Pascale - Territet | 200.- | Grandjean Bertrand - Romainmôtier | 300.- |
| Bugnard Nicolas - La Joux | 100.- | Grandjean Blurette - Châtillens | 400.- |
| Burlet Dominique - Pully | 200.- | Gubser Antoinette - Baar | 100.- |
| Caduff Annemarie - Zurich | 280.- | Gubser Roland - Baar | 200.- |
| Cantillo Federico et Natacha - Préverenges | 100.- | Häfliger-Röllli Pius et Esther - Willisau | 100.- |
| Catella Edouard - Lausanne | 200.- | Hagmann Bruno - Ecublens | 150.- |
| Challand Jacqueline - Pully | 100.- | Helg Hedwig - Lütisburg | 100.- |
| Chapuis Josiane - Moudon | 100.- | Helg Marcel - Lütisburg | 100.- |
| Chaubert Ernest - Lausanne | 100.- | Helg Rosmarie - Lütisburg | 200.- |
| Chevalley Jean-Pierre - Arzier-le Muids | 300.- | Henriod Daniel - Cheseaux-s/Lsne | 200.- |
| Commune de Lutry | 500.- | Hodric Amirsa-Nusmir - Lausanne | 100.- |
| Commune d'Ecchandens | 100.- | Hutter Barbara - Bassersdorf | 150.- |
| Commune d'Ecublens | 500.- | Jaccoud Christian - Froideville | 100.- |
| Cornish Ian Laurence - Gland | 300.- | Janulyte Kamile - Belmont-s/Lsne | 200.- |
| Cornish Sheila - Vernier | 200.- | Jaquet André et Jane-Marie - Crissier | 500.- |
| Cretella Robert - Gland | 200.- | Jaquier Anna-Maria - Préverenges | 100.- |
| Da Costa Annelise - La Tour-de-Trême | 300.- | Kaempfer Willy - Steffisburg | 200.- |
| Damay Georgette - Cointrin | 100.- | Kämpfer Marianne - Toffen | 100.- |
| De Carvalho Ricardo - Morges | 100.- | Kipfer Eduard - Schlieren | 100.- |
| De Podesta Patricia - Greppen | 200.- | Koeppel Dorothea - Inden | 100.- |
| Debely Simone - Le Mont-s/Lsne | 300.- | Kucinskiene Rozita - Blonay | 1'200.- |
| Delacour Geneviève - Montprévevres | 100.- | Kuffer Ruth - Pompaples | 100.- |
| Delorenzi Sandro et Monika - Pully | 100.- | Kugler Andreas et Rosmarie - Bâle | 500.- |
| Demont Valérie et Stéphane - Blonay | 300.- | Kugler Barbara - Bâle | 1'000.- |
| Détraz Marcel et Hélène - Lonay | 100.- | Leins Dominique - Wadenswil | 200.- |
| Dubois Simone - Lausanne | 100.- | Lovato Lino - Ecchandens | 300.- |
| Dufour Etienne et Francine - Crissier | 200.- | Luciani Pierre Xavier - Lausanne | 300.- |
| Ecuyer Florence - Cully | 100.- | Macdermott Michael - Gland | 100.- |
| Fallet Jean-Michel - Mollie-Margot | 100.- | Mayor & Cie SA - Pully | 500.- |



| | | | |
|---|---------|--|-------|
| Metraux Odette – Verbier | 100.– | Roth Bernard – Genève | 200.– |
| Métry Roger et Françoise – Echandens | 100.– | Rubattel Jean-Paul – Vuibroye | 100.– |
| Meylan Jean-François et Martine – La Sarraz | 100.– | Savare-Neumann Michèle – Lausanne | 160.– |
| Michel Catherine famille | 500.– | Scheidegger Charles et Nadine – Prangins | 180.– |
| Monachon Jacques – Martherenges | 100.– | Schianchi A + S. – Zofingen | 100.– |
| Montemari Valerio – Renens | 200.– | Serisa SA – Lully | 200.– |
| Monti Josette – Lutry | 100.– | Späti Rosmarie – Lucerne | 200.– |
| Müller Richard – Rheinau | 200.– | Steckler Gaëtane – Vouvry | 180.– |
| Odier G. – Lully | 200.– | Stolz Bernard – Meinier | 150.– |
| Oka Mohammed – Lausanne | 200.– | Studer André et Monique – Lausanne | 100.– |
| Ott Raymond – Lausanne | 100.– | Stutz Hans et Elisabeth – Lausanne | 100.– |
| Pannatier Marc et Nilla – Chesières | 100.– | Thomas Susette – Echallens | 100.– |
| Parrat René – Echallens | 200.– | Thurre François et Corinne – Fully | 200.– |
| Patrimoine Pierre SA – Pully | 1'000.– | Tosetti J.-François et Marie-Th. – Montcherand | 100.– |
| Peissard Michel – Lausanne | 100.– | Verbiest Christiane – Chexbres | 500.– |
| Pérellard Marianne – Lausanne | 100.– | Verrey Bernard – Lausanne | 200.– |
| Perret Delphine – Yverdon-les-Bains | 200.– | Vieira Alvares Paula – Lausanne | 300.– |
| Philippossian Joséphine – Lausanne | 100.– | Villemin Christophe – Montreux | 300.– |
| Pittet Pierre et Ginette – Lausanne | 100.– | Weber Bluette – Crésuz | 100.– |
| Prêtre Käthi – Pully | 100.– | Wuarchoz Didier et Vivian – Grancy | 120.– |
| Rapin Daniel et Christine – Lausanne | 200.– | | |



DONS REÇUS EN 2023

Dons EEAA / STRADA

| | |
|--|----------|
| Fondation Ambroise Jacques Mathieu et Marie-Eugène Mathieu Stiftung | 4'000.— |
| Fondation Comtesse Moira | 30'000.— |
| Fondation UBS pour le domaine social et la formation | 12'000.— |

Dons ateliers

| | |
|-----------------|-------|
| Caisse ateliers | 159.— |
| Forum | 222.— |
| H&M My Store | 514.— |



Dons destinés à la nouvelle construction

| | |
|---|----------|
| Fondation Emouna | 15'000.— |
| Fondation Nirmo | 20'000.— |
| Fondation Orion | 5'000.— |
| Fondation W. et E. Grand d'Hauteville | 15'000.— |
| Legs de M ^{me} Gertrud Alice Bienz | 50'000.— |
| Legs de M. Jean Moget | 20'000.— |
| MCAM Symalit AG | 1'500.— |
| M ^{me} Michèle de Preux | 4'960.— |
| M ^{me} Daisy Roux | 11'500.— |

Dons reçus en souvenir

| | |
|---|---------|
| de M ^{me} Lydie Gerber-Hennard | 230.— |
| de M ^{me} Ida Bösch-Köppel | 2'750.— |



ASSOCIATION LE FOYER

Magasin

Notre magasin situé dans notre nouveau bâtiment, proche des ateliers, offre un vaste choix d'articles confectionnés avec fierté par nos travailleurs.

Cannage et rempaillage de chaises

Vannerie • brosserie • natterie • tissage

Mise sous pli, etc.



Accès par l'entrée principale:

Route d'Oron 90 • 1010 Lausanne

Tél. 021 651 22 12

Mail ateliers.aa@lefoyer.ch

Site www.lefoyer.ch

Heures d'ouverture du magasin:

Du mardi au jeudi:

8 h 30 – 12 h 00 et 13 h 30 – 17 h 00

Fermé du vendredi au lundi