

Association Le Foyer



Rapport annuel 2016

LE FOYER

Centre éducatif pour personnes aveugles
ou malvoyantes Intellectuellement handicapées



Ecole pour enfants atteints d'autisme



Structure éducative pour adolescents atteints d'autisme



Structure d'accueil temporaire pour enfants
et adolescents atteints d'autisme

Conseil de l'Association Le Foyer

Etat au 31 décembre 2016

M^e Claude Paquier | case postale 590 | 1020 Renens 1 | Président
M. Edouard Catella | av. Tivoli 2 | 1007 Lausanne | vice-président
M. Bernard Henguely | ch. de la Violette 14 | 1030 Bussigny | trésorier
M. Jean Menthonnex | Villa Rosemont | Sentier de Rosemont 1 | 1820 Territet | secrétaire
M. Sandro Delorenzi | av. de Senalèche 23 D | 1009 Pully | membre
M^{me} Michèle De Preux | ch. des Boracles 9 | 1008 Jouxens-Mézery | membre
M^{me} Barbara Kugler | Maiengasse 19 | 4056 Bâle | membre
M. Bernard Roth | Crêts-de-Champel 35 | 1206 Genève | membre
M^{me} Anne-Marie Bridel | Av. des Alpes 18 | 1006 Lausanne | membre

Direction générale : **M. Marc Pannatier** | Directeur senior | rte d'Oron 90 | 1010 Lausanne

Direction : **M. Ghiskan Sakijha** | rte d'Oron 90 | 1010 Lausanne

Organe de vérification : **Prateo Conseil SA** | Lausanne

Compte de chèques postaux : 10-485-5

L'Association Le Foyer, reconnue d'utilité publique et à but non lucratif, gère à Lausanne quatre établissements distincts :



centre éducatif avec home et ateliers, destiné à la prise en considération permanente de personnes aveugles ou malvoyantes intellectuellement handicapées (~ 90 résidents), sans distinction d'âge, de sexe, d'origine ou de confession (fondé en 1900)



école pour enfants atteints d'autisme (16 élèves) (ouverte en 1997)



structure en externat pour huit adolescents et jeunes adultes (16 - 20 ans) atteints d'autisme (ouverte en 2008)



structure d'accueil temporaire en externat destinée à l'accueil d'enfants et adolescents en week-end et périodes de vacances (ouverte en 2012)

L'association fournit les structures et moyens permettant le développement maximal des capacités des personnes accueillies, l'épanouissement de leur personnalité, leur intégration sociale et la limitation des pertes dues au vieillissement.

Nos établissements dispensent pour cela une pédagogie, une éducation et un accompagnement spécialisés en offrant des activités scolaires, professionnelles et de développement personnel correspondant aux besoins de chacun.

Les ressources de l'association sont constituées des recettes d'exploitation (facturation des frais de pension, subventions, cotisations, dons et legs).

Rapport du conseil

Pour le conseil, Jean Menthonnex, secrétaire

Mesdames, Messieurs,

C'est avec plaisir que le conseil de notre association vous présente son rapport d'activité de l'année écoulée. Au cours de cet exercice, les membres se sont réunis de façon régulière afin d'assurer une saine gouvernance des aspects stratégiques touchant nos établissements. Les séances ont été rythmées par les sujets traitant des travaux d'agrandissement, des retours de la commission de construction, des réflexions de la commission autisme, des états financiers, de l'exploitation générale des structures et de propositions individuelles.

Le travail de la commission de construction consiste à suivre avec attention l'évolution du chantier et à garder la maîtrise des coûts, cela en étroite collaboration avec les architectes et notre directeur senior qui représente le maître de l'ouvrage. Cette commission est composée pour le conseil de MM. Sandro Delorenzi, Bernard Henguely et Edouard Catella qui la préside. Il convient de souligner la grande disponibilité de cette équipe et la compétence de son président, architecte lui-même, qui nous permet de disposer d'une ressource d'exception toujours sensible aux besoins des résidents.

La seconde commission, quant à elle, réfléchit à la question de l'autisme et plus particulièrement aux perspectives de l'association sur ce thème. Sensibilisé par les retours de nos directeurs, et plus particulièrement par le travail du groupe Autisme Partenaires conduit par M. Ghiskan Sakijha, le conseil souhaite poursuivre l'investissement de l'association pour cette cause. La commission étudie les options stratégiques à mettre en place avec la direction pour répondre aux besoins des personnes adultes atteintes d'autisme et de leurs familles. Lors des séances de commission, les membres ont pris conscience de l'exigence que nécessite l'accompagnement de cette population et du travail exceptionnel fourni par les équipes. Sensibilisé à l'utilité du perfectionnement des collaborateurs, le conseil a renforcé les moyens attribués à la direction pour accroître l'offre de formation et de supervision. Il convient encore de préciser qu'à l'issue des travaux a été prévue

l'ouverture d'un lieu de vie spécialement dédié à ces personnes. Il s'agit d'une unité de vie qui pourrait ouvrir ses portes plus rapidement, en raison des fortes demandes d'admission. La direction, soutenue par le conseil, a d'ailleurs entamé la prospection de locaux proches de l'institution et va proposer ses solutions aux services de l'Etat.

Si le point des finances occupe une grande partie des débats de votre conseil, c'est d'une part parce qu'il est administré par notre indéfectible trésorier M. Bernard Henguely, qui ne ménage pas ses efforts pour préserver et faire fructifier les avoirs de l'association, lesquels sont mis à contribution, pour une part non négligeable, dans les travaux en cours. C'est à nouveau un exercice stable que nous venons de vivre et des comptes équilibrés qui ont été présentés. La séance du mois de mars a été marquée par la dernière intervention de M. Pierrick Cochand pour la présentation des comptes. En effet, celui-ci a fait valoir son droit à une retraite bien méritée. Le conseil tient à reconnaître et remercier chaleureusement ce fidèle collaborateur pour ses 40 années de service au sein de l'administration et pour la qualité de son travail.

La composition du conseil n'a, quant à elle, pas changé. Il y a eu les réélections statutaires de MM. Bernard Roth et Bernard Henguely, dont les mandats sont arrivés à échéance, et qui ont accepté une réélection pour une période de trois ans. Ils ont ainsi été reconduits dans leurs fonctions respectives et sont chaleureusement remerciés pour leur engagement.



Avant de terminer ce rapport, nous mentionnons encore cette visite du Contrôle cantonal des finances que nous avons accueilli à l'occasion de plusieurs journées d'inspection. Pour votre information, le Contrôle cantonal des finances ou CCF a pour mission de contrôler le bon usage des deniers publics. Il contrôle ainsi les comptes annuels de l'Etat et effectue des audits au sein des départements, de l'ordre judiciaire vaudois, des services et offices. Il intervient également au sein des entités subventionnées directement ou indirectement par l'Etat: telles que les EMS, les écoles, les hôpitaux, les remontées mécaniques, les institutions sociales ou sportives. Ces audits portent sur les aspects de comptabilité, finances, informatique, sécurité informatique, juridique, construction et projets. La visite s'étant déroulée en toute

fin d'année, ce ne sera qu'au début du prochain exercice que nous pourrons découvrir le contenu du rapport et les recommandations préconisées. Affaire dont votre conseil ne manquera pas de vous tenir informés!

Les mots de la fin, en cette période de transition et de chantiers qui se poursuivent, vont aux résidents et à leurs familles qui nous font toujours confiance et nous soutiennent dans nos orientations. En outre, toutes les belles intentions ne sauraient suffire sans le travail quotidien des équipes de professionnels à qui nous adressons nos sincères remerciements pour leurs actions de grande qualité et nos encouragements dans la poursuite de leurs tâches pas toujours faciles. Merci à tous pour votre soutien et au plaisir de vous retrouver l'an prochain.

Le mot du directeur senior

Marc Pannatier

Notre association poursuit sa belle progression. Les rapports du conseil, de la direction, de l'EEAA, de STRADA et de la SAT vous en donneront un aperçu circonstancié.

Outre le développement prometteur des activités éducatives liées à l'autisme, une des pages les plus prenantes actuellement est sans conteste celle relative aux grands travaux d'agrandissement et de rénovation de nos infrastructures. La maisonnée et ses locataires, pleinement concernés par ce qui se construit ou s'agrandit, s'impatientent de connaître les lieux qui constitueront leur nouvel habitat. Le pavillon sera la première réalisation concrète puisqu'il pourra être remis à ses utilisateurs au printemps 2017. Puis suivront en été les deux immeubles d'habitation totalisant neuf unités de vie spacieuses et fonctionnelles.

Une période transitoire verra la libération totale des locaux actuels afin de permettre le lancement de la phase II, soit celle relative à la rénovation complète des bâtiments d'origine. Notre directeur opérationnel, tel un chef d'orchestre, a préparé durant cette année les grandes

manœuvres à venir. L'ensemble des résidents et des collaborateurs sont partie prenante de ce quotidien pourtant perturbé, pleinement conscients de ce qui se joue actuellement.

En notre qualité de représentant du maître de l'ouvrage, nous participons aux séances de chantier - 84 exactement à fin 2016 - et fonctionnons comme relais entre les architectes et les utilisateurs. En raison de notre bonne expérience du milieu, appuyé par nos propres spécialistes et soutenu par une commission de construction très collaborative, nous nous sentons légitimé à influencer sur les options qui touchent aux particularités du handicap tant visuel que mental de façon à répondre au mieux aux attentes de notre population.

Il est ainsi particulièrement réjouissant de constater que chacun tire à la même corde et que tout est en place pour que l'avenir de l'institution s'écrive de la plus belle manière qui soit.



Rapport du directeur

Ghiskan Sakijha, directeur

Mesdames, Messieurs,

S'il fallait trouver un qualificatif qui témoigne du vécu de notre institution au cours de cette année 2016, nous n'en trouverions aucun qui ne soit assez exhaustif. Nos établissements et leurs équipes ont ainsi vécu douze mois d'activités variées et bien chargées.

En début d'année, une lourde charge émotionnelle s'est abattue sur les groupes d'Apus et de Capricorne qui ont été marqués par les départs de deux résidents. Il s'agit de M. Roland Bovard, enlevé le 3 janvier dans sa 64^e année. Le 11 mars, M^{me} Erika Kipfer nous a, à son tour, quittés brutalement dans sa 67^e année. Ces deux départs ont produit une vague d'émotions auprès des résidents et des proches collaborateurs qui ont accompagné les défunts. La préparation des cérémonies a été l'occasion de réactiver nos mémoires chargées en souvenirs. Un temps de pensées, un temps de deuil et encore et toujours la vie qui reprend son cours. Notre vie institutionnelle est toujours animée par le grand chantier d'agrandissement et de rénovation de nos bâtiments. Les travaux ont occupé une large partie de nos préoccupations, tant par le suivi des constructions que par le travail effectué par les responsables d'équipe, les cadres et la direction pour l'organisation des

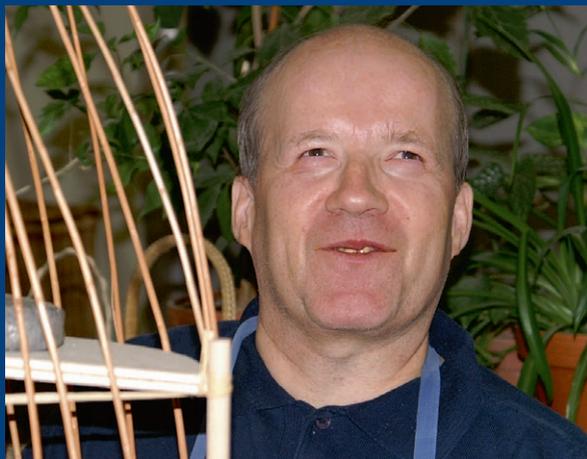
futurs lieux de vie. Nous avons pris le temps de réfléchir à la meilleure façon de répartir les résidents au sein des futurs secteurs éducatifs sachant que nous allons passer de 8 à 10 secteurs durant la seconde phase des travaux. Pour réaliser cette nouvelle organisation, nous avons reconfiguré les groupes en tenant compte de leur stabilité ainsi que des souhaits et besoins individuels des résidents. Dans cette perspective, nous avons effectué plusieurs simulations pour trouver la meilleure composition. En parallèle, nous avons également réorganisé les équipes éducatives, et plus particulièrement les dotations des secteurs. Cela nous permettra de démarrer une campagne de recrutement en vue des déménagements prévus à l'automne 2017. Toutes ces réflexions ont été accompagnées de séances d'informations et d'échanges à l'attention des résidents et des collaborateurs. Sur le plan administratif, 2016 aura été marquée par la mise en application de la nouvelle



convention collective de travail (CCT) dans le secteur social parapublic vaudois. Entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2014, cette convention, signée par les associations, les syndicats et l'association vaudoise des organisations privées pour personnes en difficulté (AVOP), a pour but d'organiser la relation entre les parties en vue de sauvegarder les intérêts communs et généraux de toutes les professions représentées dans le secteur social parapublic vaudois et de régler les conditions de travail. Non conventionnée jusqu'ici, notre association a fait partie du dernier groupe d'institutions invitées à mettre en application cette CCT. Concrètement, cette démarche a eu un impact sur les équipes éducatives et, notamment, sur l'organisation des horaires. Nous avons profité de cette occasion pour implémenter un nouveau système informatique de gestion des horaires de travail ce qui a nécessité quelques formations et la création d'une commission qui a testé ce nouveau système. Des conseils juridiques émanant de l'AVOP nous ont permis de mieux traduire certains articles de la CCT parfois équivoques et sujets à interprétation, cela dans le but de respecter la convention tout en gardant la qualité des prestations offertes aux collaborateurs depuis de longues années déjà.

L'impact de la CCT sur notre organisation a aussi fait l'objet de séances d'informations et d'échanges pour et avec les collaborateurs. La direction souhaite saluer l'esprit constructif et participatif dans lequel cette démarche s'est effectuée.

La question de l'autisme reste toujours et encore une préoccupation majeure du conseil et de la direction. L'EEAA, la STRADA et la SAT poursuivent leurs activités et leur développement dans une grande stabilité. Avec des effectifs d'élèves et d'adolescents complets, l'utilité de ces établissements n'est plus à prouver. Le milieu des adultes, quant à lui, souffre actuellement d'une pénurie d'établissements spécialisés. C'est dans ce contexte que la direction a été sollicitée par le Service de prévoyance et d'aides sociales (SPAS), au vu de notre expérience, afin de réfléchir à la possibilité d'ouvrir une unité de vie à l'intention des adultes atteints d'autisme. Pour rappel, dans le cadre du projet d'agrandissement, il avait été initialement prévu de créer un lieu de vie spécialisé en autisme pour l'accueil de 7 résidents adultes. Grâce à une opportunité et à la mise à disposition d'une surface de location de 300 m² sis à la route d'Oron 77, tout proche du FOYER, nous avons présenté un projet permettant de répondre à une demande urgente d'admission de 3 jeunes hommes, cela pour le mois de février 2017. Suite à la validation du projet par l'État, la direction s'est attelée à ce petit chantier. L'avancement de l'ouverture de cette structure a nécessité le déménagement de STRADA, qui occupait la villa Benjamine, vers les nouveaux locaux de la route d'Oron 77, ce qui a permis à la nouvelle équipe et aux 3 nouveaux résidents d'investir les locaux de la villa Benjamine. Des travaux d'aménagement et d'adaptation ont été nécessaires pour que ces deux unités puissent





accueillir, dès 2017, leurs résidents respectifs. Outre les travaux, le plus gros défi s'est porté sur la constitution d'une nouvelle équipe et a requis plusieurs mois de recherche de collaborateurs. Soyons rassurés, l'équipe a été trouvée et attend avec impatience son engagement. Les familles n'ont pas été oubliées et ont été invitées à suivre les étapes de création de cette nouvelle structure dédiée à leurs enfants. Vivement 2017 pour en savoir plus!

Cette année a été marquée par plusieurs manifestations plus légères et récréatives à l'attention des résidents et/ou des collaborateurs. Nous pouvons citer le traditionnel festival organisé annuellement par le groupe des vitaminés, petite équipe composée de résidents et de collaborateurs. C'est dans le parc du Chardonneret que nous avons monté nos tentes, posé nos grils, tables et chaises, branché nos haut-parleurs, préparé les animations et, surtout, laissé libre cours à notre joie de vivre l'espace de 5 ou 6 heures.

Le repas du personnel est un autre moment festif qu'il convient de signaler. Là aussi, une petite commission s'est attelée à la préparation et à l'organisation d'une soirée permettant à toutes les équipes de se retrouver pour un moment de convivialité et de détente. Ce sont les espaces de Pra Roman qui ont été choisis cette année pour nous accueillir et le thème du rose pour nous rassembler. La soirée a été magnifique et nous nous réjouissons de réitérer l'expérience. La participation de l'ensemble du personnel et la belle énergie ressentie témoignent d'une volonté de cohésion et d'harmonie au sein des équipes. C'est aussi l'occasion pour la direction de remercier tous les collaborateurs pour leur investissement et leur implication.

Il est à relever que nous travaillons sans relâche à préserver ce bel esprit qui assure au quotidien l'accompagnement que méritent tous les enfants, adolescents, adultes que nous accueillons, ainsi que leur famille. Nos efforts ne sont pas vains, mille mercis à chacun!

Pour terminer cette année, nous avons reconduit notre marché de Noël en nous inspirant de celui réalisé l'année précédente en y apportant quelques améliorations. C'est également dans une belle ambiance que les ateliers et différentes équipes ont présenté leurs créations artisanales et culinaires aux nombreux visiteurs. La venue des familles a été l'occasion de leur montrer l'avancée des travaux et de leur permettre de visiter l'un des futurs lieux de vie. Nous avons spécialement aménagé et meublé une chambre témoin afin de nous rendre compte des espaces à disposition et du confort que nous offrira LE FOYER de demain. Les réactions positives des résidents et de leurs familles ont été un signal fort et encourageant nous montrant que les intentions du début sont porteuses de sens. Pour l'anecdote, certaines familles nous ont même demandé de leur réserver une chambre. Cela ne sera malheureusement pas possible. Elles pourront néanmoins, comme auparavant, disposer de deux chambres d'hôtes nouvellement aménagées pour faciliter leurs visites, notamment lorsqu'elles viennent des cantons alémaniques.

Ce sont bel et bien douze mois d'activités variées et chargées qui se sont succédé sans que nous puissions vous les présenter toutes en détail dans ce rapport. Satisfaite du travail réalisé et de l'atteinte des objectifs que nous nous étions fixés, la direction vous adresse à tous ses chaleureux remerciements. A vous les résidents pour votre présence quotidienne et votre patience à toute épreuve. A vous les familles pour votre confiance et votre participation à l'amélioration de nos pratiques. A vous les collaborateurs et intervenants pour votre professionnalisme. Et à vous membres, donateurs et amis qui nous soutenez par vos encouragements dans nos entreprises.

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de la nouvelle année à venir et ne manquerons pas de vous présenter l'évolution de nos projets. Au plaisir de vous revoir.

Rapport de l'EEAA

Marie-Lorraine Thévoz, enseignante spécialisée en autisme



ÉCOLE POUR ENFANTS
ATTEINTS D'AUTISME

Bleu: la couleur de l'autisme

Pour en témoigner, le 2 avril, lors de la journée mondiale de l'autisme, certains bâtiments célèbres ainsi que notre petite école s'illuminent de cette belle couleur !

A l'EEAA, nous voyons la vie en bleu... mais pas seulement !

Nous la voyons aussi :

◦ en blanc ...

comme les nuages que certains de nos élèves ont eu l'occasion de côtoyer en participant à des baptêmes de l'air en avion organisé par l'Association de propriétaires d'avions de Lauzanne !

• en rouge ...

comme le fil rouge que nous essayons de garder lorsque nos grands élèves quittent l'école pour d'autres cieux ! Cette année, nous avons souhaité bon vent à Oscar, qui a rejoint l'école Auguste-Buchet, et à Leandro que nous croisons désormais à la STRADA. Nous continuons à entretenir des liens avec les autres institutions qui accueillent des personnes TSA partout dans le canton, avec Autisme Suisse Romande, ainsi bien sûr qu'avec la STRADA et

LE FOYER afin de renforcer le pôle autisme. En 2016, nous avons également collaboré avec Autisme Genève pour le tournage d'une vidéo montrant notre manière de travailler spécifique et individualisée.

• en jaune ...

comme le soleil qui brillait lors de la rentrée des classes en août. Ce jour-là, nous avons eu la joie d'accueillir deux nouveaux élèves, Clément et Louisa, et quatre nouveaux stagiaires : Bojana, Nina, Simon et Celia. Ce fut également le début de l'aventure pour Carole Burkhalter et Emilie Felder qui ont rejoint notre équipe en tant qu'enseignante et psychomotricienne. Nous en profitons pour remercier Benvinda Martins et Joëlle Dentan parties pour de nouveaux horizons après plusieurs années de collaboration !





• **en vert ...**

comme les haricots, salade et autres légumes que nous faisons goûter aux enfants tous les midis afin de leur faire découvrir de nouvelles saveurs! Cette année, nous avons même participé à une recherche sur «la particularité sensorielle et l'alimentation chez les enfants TSA» menée par M^{me} Luisier de l'Université de Fribourg.

• **en orange ...**

comme les casques des ouvriers qui poursuivent leurs travaux d'agrandissement du FOYER sous les yeux attentifs de nos élèves qui les observent pendant les récréations. Les désagréments sonores et l'impossibilité d'utiliser la piscine sont vite oubliés devant le spectacle fascinant du montage ou du démontage d'une grue juste à côté de notre jardin!

• **en gris ...**

comme les ciseaux de notre fidèle coiffeuse, Jessica, qui vient régulièrement rafraîchir les coupes de cheveux de nos élèves, ou encore le stéthoscope des médecins chez qui nos élèves doivent parfois se rendre. Lors de ces moments souvent difficiles, nous accompagnons au mieux les enfants en leur proposant des aides visuelles et des simulations ludiques des examens médicaux ou dentaires qu'ils devront subir.

• **en noir ...**

comme le tableau noir des salles de classe de tout le canton dans lesquelles nous nous

rendons régulièrement afin de collaborer avec les enseignant-e-s dans le cadre des Modules 20 Heures. Cette année, cette mesure a été complétée par notre participation à une journée de formation continue en autisme proposée par la HEP. Mais notre collaboration ne s'arrête pas aux frontières du canton puisque nous continuons à accueillir des étudiants de l'Université de Fribourg (IPC) et à donner certaines formations dans les cantons voisins.

• **en violet ...**

comme le logo de Mode d'Emploi, une Fondation pour l'aide à l'insertion professionnelle avec laquelle nous avons collaboré en accueillant durant quelques semaines une stagiaire enseignante présentant un handicap physique.

• **en brun ...**

comme le doux pelage de la petite chienne, Ayla, de l'association Patte Tendue, qui vient toutes les semaines à l'école pour un moment d'échanges avec l'un de nos élèves.

Et finalement ...

• **en doré ...**

comme les étoiles dans les yeux de nos élèves lors de nos diverses courses d'école et de notre sortie annuelle au cirque KNIE!

A l'EEAA, on en voit parfois de toutes les couleurs, mais cela n'empêche pas toute l'équipe de continuer à voir la vie en rose!

Rapport STRADA

Anna Peev, responsable STRADA



Cette année, pour le rapport 2016 de STRADA, nous allons nous intéresser d'un peu plus près aux vécus des personnes qui fréquentent la structure.

Alors, racontez-nous, qu'est-ce que c'est... être un adolescent accueilli à la STRADA ?

« A la STRADA, c'était vraiment très bien. J'ai beaucoup aimé mes années là-bas, j'étais heureux et ravi. J'ai appris à faire des exercices scolaires, à prendre le bus seul et à travailler en atelier. J'ai beaucoup travaillé à la bibliothèque du FOYER. J'ai aimé m'occuper sur l'ipad durant mes pauses et chanter des chansons avec celui-ci. Les relations avec mes éducateurs étaient super et j'aimais beaucoup les stagiaires. Mon meilleur souvenir, c'est quand je chantais des chansons avec les éducateurs et mon copain Benoît, tous ensemble, dans le salon. Après, j'ai dû changer de structure et je suis parti aux ateliers. C'est la vie, c'est comme ça ! »

Thomas S., qui a fréquenté la STRADA d'août 2012 à juillet 2016.

« Pour moi, avoir été accueilli à la STRADA c'est une des meilleures choses qui me soit arrivé. Quand j'ai quitté mon ancienne école, je ne pensais pas pouvoir trouver autre chose. Ensuite, je suis venu en stage à la STRADA et je me suis tout de suite dit que c'est ce qu'il me fallait : je me suis senti bien, j'avais des étoiles dans les yeux, comme si je connaissais déjà cet endroit. J'ai tout de suite eu un sentiment de bien-être.

Par rapport aux éducateurs, je m'entendais très bien avec eux. Dès que des nouveaux stagiaires arrivaient, je me disais que la famille s'agrandissait !

En effet, la STRADA c'est un peu comme une deuxième famille. C'est ce que je répondais aux gens quand ils me demandaient ce que je pensais de celle-ci. »

Benoît R., qui a fréquenté la STRADA de mars 2013 à juillet 2016.

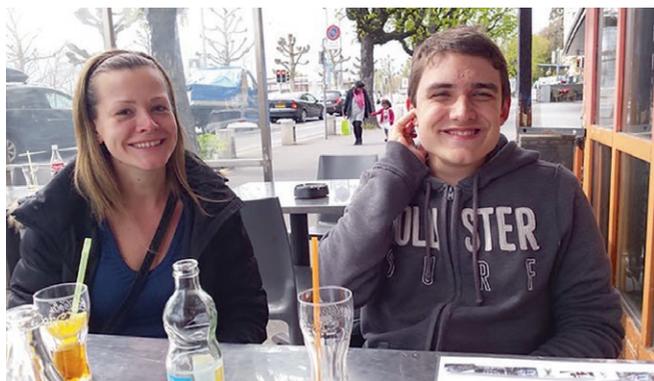
... être une famille dont l'enfant fréquente la STRADA ?

« La première chose, c'est heureusement qu'il y a la STRADA, parce que nos enfants, quand ils arrivent à 15-16 ans, à la fin de la scolarité, ils ne sont pas prêts à commencer une formation professionnelle ou à se retrouver résidant à plein temps. Ils ont encore beaucoup de besoins : apprendre, se développer et évoluer.

La deuxième chose, ce que je trouve intéressant, c'est qu'on continue les apprentissages scolaires, mais tout en les préparant à la vie de tous les jours et à leur quotidien.

Ce que j'ai apprécié, c'est la souplesse de la STRADA. En qualité de parents, on peut toujours demander que telle ou telle compétence soit travaillée, ou activité développée. Les parents sont écoutés et entendus. Je trouve que c'est précieux. Pour mon fils, c'était vraiment bénéfique d'avoir cette étape intermédiaire entre l'école et les ateliers. Le retour de mon fils était également très positif, et c'est lui le meilleur baromètre ! »

Isabelle S., maman de Thomas, qui a fréquenté la STRADA d'août 2012 à juillet 2016.





«Ce qui était vraiment le mieux, ce qui a le plus apporté à mon fils, c'était qu'il avait un éducateur référent. Ce duo, éducateur - Benoît, a permis de le faire évoluer, de le faire progresser et de l'amener vers une autonomie. Cela lui a redonné confiance en lui, en estime de lui et redonné le sourire. Il y a eu beaucoup de projets mis en place qui ont abouti. Mon fils a acquis une base solide!

Quand il est arrivé à la STRADA, il était «détruit». A force de sortir ses compétences, de lui montrer ses capacités, on est arrivé à quelque chose de magnifique. Ce n'était pas le mettre à la STRADA juste pour s'en occuper, mais le faire progresser. STRADA, ça n'a jamais été de l'occupation. La prise en charge est tellement personnalisée et ça fait la différence avec tout ce qu'il a connu jusqu'à maintenant.»

Sylvie R., maman de Benoît, qui a fréquenté la STRADA de mars 2013 à juillet 2016.

«A la STRADA, ce que j'ai apprécié, c'est que c'était une petite équipe, à l'échelle familiale. Ce qui était vraiment super, c'est que la communication était bonne et fluide. Quelle que soit la personne à qui on s'adressait, on pouvait passer les informations. Cela est certainement dû au fait que c'est une petite structure.

La collaboration avec les éducateurs était très bonne et toutes les décisions étaient prises avec nous, avec notre avis. Puis, les choses décidées se mettaient vite en place.

J'ai senti que mon fils était important et qu'on faisait des choses pour lui, qu'il était écouté et que tout le monde était attentif à son bien-être. L'équipe éducative était très bien: une équipe qui travaille avec son cœur et on sentait que tout le monde aimait Nassim. Et ça, en tant que parents, c'est vraiment important! »

Lynda B, maman de Nassim, qui a fréquenté la STRADA d'août 2011 à février 2016.

... être un/e stagiaire engagé à la STRADA ?

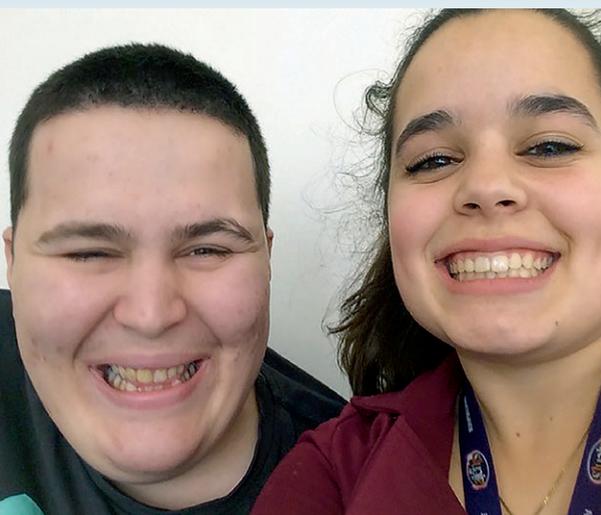
«Lorsqu'on est stagiaire à la STRADA, on en découvre beaucoup sur soi. Je dirais que cette expérience a solidifié mes bases pour mon avenir professionnel. J'ai eu de très belles relations avec les jeunes. J'ai vécu beaucoup de moments uniques avec eux, qu'on ne vivrait pas ailleurs. J'ai partagé des intérêts avec les adolescents, qui ont renforcé nos liens. Je résumerai mon expérience à la STRADA en trois mots: joie, surprise et convivialité.»

Sarah B., stagiaire d'août 2015 à juillet 2017.

«Travailler à la STRADA, c'est un "accélérateur de vie". Dans le sens professionnel et personnel. Au niveau professionnel, cela permet de développer des compétences hyper rapidement, comme le travail en équipe ou l'observation des jeunes. Sur le plan personnel, ce travail nous pousse à aller chercher au fond de nous-mêmes certaines ressources pour gérer le quotidien. Parfois, on rencontre des situations pas faciles et ça nous amène à développer et entretenir des relations vraies avec les membres de l'équipe pour s'entraider.»

Laurent, N., stagiaire d'août 2016 à juillet 2017.

«Etre une stagiaire à la STRADA, c'est beaucoup de découvertes, autant dans l'autisme que sur le métier d'éducateur et sur soi-même. C'est ma première expérience professionnelle et je n'aurais pas pu demander mieux! On est loin du cliché du stagiaire qui fait des photocopies et qui amène le café! J'ai été contente d'avoir des responsabilités, de pouvoir amener des idées et des projets. La STRADA, c'est un laboratoire et on peut essayer plein de choses. Par exemple, à la cuisine, j'ai pu amener plein de



nouvelles recettes. Et il y a toujours le soutien de l'équipe, j'ai été bien encadrée et de ce fait, j'ai vite trouvé mes marques. L'ambiance est très familiale et ça me donne envie de me lever tous les matins pour venir travailler. Je n'aurais pas pu rêver mieux! »

Mélanie V., stagiaire d'août 2016 à juillet 2017.

... être un éducateur travaillant à la STRADA ?

« Je me rends compte que la STRADA permet une grande liberté et une grande autonomie. On est extrêmement bien formés et j'ai gagné en temps par rapport au développement de mes compétences. On est vraiment impliqué dans l'accompagnement des jeunes. On leur donne tous les outils nécessaires pour la suite de leurs parcours. On les accompagne, on ne les lâche pas, et ça jusqu'à leur sortie de STRADA.

Ce que j'aime également, c'est que cette structure est un laboratoire. Ça fourmille d'idées et on doit toujours innover. Je suis dans ma troisième année de STRADA et je n'ai pas vu le temps passer! »

Ludovic P., éducateur STRADA depuis août 2014 – actuellement en formation HES.

« Ce qui me touche le plus, c'est les jeunes de la STRADA. L'autisme, ça me touche et me parle. Je me sens en phase avec ces jeunes!



C'est un plaisir de venir travailler tous les jours et d'essayer d'aider les adolescents à développer des nouvelles compétences et faire en sorte qu'ils s'épanouissent et se sentent bien. Ce métier nous pousse à grandir car on doit comprendre la vision de personnes qui sont très, très différentes de soi.

C'est aussi un travail varié. Le travail d'équipe est enrichissant, car il faut communiquer, collaborer, mais il faut aussi se comprendre les uns et les autres, donc l'aspect humain se retrouve à tous les niveaux. C'est un travail qui demande de la créativité, de l'imagination pour trouver les meilleurs moyens de communiquer, structurer les activités, etc. C'est très riche et il n'y a pas de routine. Je suis sans cesse en réflexion, ce que j'apprécie particulièrement. »

Pablo A., éducateur STRADA depuis août 2011

*Merci à tous
pour ces magnifiques témoignages !*

Rapport SAT

Carolina Fernandez, responsable de la SAT

SAT

Structure d'accueil temporaire
pour enfants et adolescents atteints d'autisme

Cette année, j'ai le plaisir de vous raconter quelques aventures vécues à la SAT. Commençons déjà par un petit rappel : en 2016 la SAT est composée de 19 accompagnants/es dont une responsable. Nous accueillons 14 jeunes venant de l'EEAA et de STRADA, ainsi que 3 jeunes provenant de diverses structures extérieures aux nôtres.

En 2013, la SAP (Structure d'Accueil Parascolaire), nom donné à notre structure à ses débuts, change de dénomination pour devenir la SAT (Structure d'Accueil Temporaire). Avec un peu de recul et un soupçon d'humour, je pense que nous pourrions aussi bien nous appeler les « Super Accompagnants Talentueux » 😊 Mais au fait, que font ces supers accompagnants durant leur temps d'activités ? Voici un petit descriptif d'une journée type passée à la SAT en 2016 :

Dès 8 h, nous nous retrouvons autour d'un café dans nos locaux afin de décider des activités selon la météo et la dynamique du groupe, organiser la répartition des enfants auprès des accompagnants et échanger au sujet des précédentes journées et sorties. Nous préparons ensuite les horaires individuels de la journée à l'aide de pictogrammes, comptabilisons la caisse, commandons les repas selon les besoins de chacun et transformons les espaces afin qu'ils soient adaptés à notre utilisation, étant donné que nous partageons les locaux avec STRADA.

« Allô David, ici la SAT !
Aujourd'hui nous allons commander
12 repas. Tu as de quoi noter ?
Il y aura : 6 normaux, 2 sans gluten et
sans lactose, 3 végétariens, MAIS
sans terrine de poisson, car le poisson
ce n'est pas végétarien..., 1 avec des
nouilles plates et de la sauce à rôtir,
stp. Voilà, ça sera tout !
Merci ! »



Pendant ce temps
à la cuisine...

« Messieurs,
votre attention ! La SAT
vient de passer commande !
À vos marques, prêts,
FEU ! »





A 9 h, le premier jeune arrive et ses camarades le suivent de près. Les accompagnants accueillent les enfants et leurs familles et profitent du moment de transition pour échanger quelques mots et les informer du programme de la journée. Nous présentons ensuite aux jeunes Satiens leurs horaires et attendons que tout le monde soit arrivé pour débuter les activités prévues. Nous organisons, selon les circonstances, des sorties de groupes et/ou individuelles.

Voici arrivé 10 h, le temps de nous déplacer pour nous rendre à la piscine de Prilly avec une partie du groupe et revenir pour le repas de midi. La seconde partie de l'équipe va emprunter un second véhicule pour une activité de cueillette de petits fruits à Attalens. Chaque année, c'est une tradition. Nous nous rendons à la ferme des familles Perroud et, comme à chaque fois, c'est un grand succès pour nos jeunes.

La première équipe qui rentre de son activité va chercher le repas pour l'ensemble du groupe et met la table. Par beau temps, le dîner se passe généralement à l'extérieur. Si un jeune souhaite manger à l'intérieur de la villa, nous nous adaptons à ses besoins.

S'adapter est notre devise !

Une fois le repas terminé, tout le monde s'affaire aux rangements ainsi qu'à la vaisselle et nous ramenons le matériel à la cuisine. Le plus souvent possible, nous invitons les enfants à nous aider à mettre la table, à se servir seuls sous supervision, à débarrasser leur assiette dans l'évier et à mettre au compost ou à la poubelle ce qui doit l'être. Ensuite arrive le rituel du

brossage de dents, puis le moment de pause apprécié par tous.

La pause et les moments de jeux libres après le repas se font généralement dans le jardin de la villa lorsqu'il fait beau. Certains profitent de la piscine, du trampoline, de regarder un livre ou de voir tout simplement les autres enfants s'amuser. D'autres aiment jouer avec des jeux extérieurs (ballons, quilles, pistolets à eau). Un des jeunes apprécie aussi de grimper ou de s'installer au volant du tracteur de notre concierge Christian pour se sentir tout puissant !

Par mauvais temps, les jeunes se reposent au salon ou dans les pièces respectives afin d'être au calme un moment. C'est aussi l'occasion de



construire des tours avec des Legos, de faire un puzzle, un dessin, un moment d'ipad ou tout simplement de faire une petite sieste sur le canapé.

Toujours présents et attentifs aux besoins des enfants, les « Super Accompagnants Talentueux » s'offrent un temps de pause pour boire un thé ou un café et peaufiner les sorties de l'après-midi. Nous en profitons aussi pour échanger sur nos observations.

L'après-midi, nous organisons deux activités différentes selon le nombre de jeunes et la dynamique du groupe. Nous prenons aussi en compte l'âge des enfants et nous adaptons en fonction de chacun. Ce jour, une partie de l'équipe fera un atelier cuisine avec les baies cueillies le matin même, tandis que les autres prendront le bus pour aller se promener en forêt ou au bord d'une rivière des alentours de Lausanne.

16 h est l'heure du goûter ! L'équipe se retrouve à la SAT pour manger un encas composé principalement de fruits frais, de fruits secs, de petits biscuits et d'eau. Le goûter est bien souvent vite avalé. Etant donné qu'il reste encore du temps avant le retour des parents, certains s'occupent avec diverses activités prévues, alors que d'autres nous aident volontiers dans de petites tâches afin de remettre en ordre les locaux. Par exemple : ramener les bacs alimentaires propres à la cuisine, vider les seaux du compost, amener le linge sale à la buanderie, trier et ranger les pictogrammes des horaires, essuyer et ranger la vaisselle restante. Pour d'autres, ce sera une dernière petite promenade dans la bonne humeur !

La journée se termine à 17 h, heure à laquelle les parents des Satiens arrivent. Il est temps pour chaque accompagnant de transmettre un descriptif de la journée du jeune qu'il a accompagné. Puis, jusqu'à 17 h 30 environ, nous nous activons pour les derniers rangements et c'est souvent à cet instant précis de la journée que nos trois jeux de clés peuvent jouer à cache-cache ! Et lorsque tout est en ordre et que nos clés ont été retrouvées... Nous nous adonnons parfois à un autre loisir : l'apéritif en toute modération... !

Je tiens à remercier particulièrement toute l'équipe de la SAT, les parents, nos jeunes Satiens, les cuisiniers, toute l'équipe du service hôtelier ainsi que l'administration du FOYER (directeurs, secrétaires, réceptionnistes, comptable).

Merci à tous

*d'avoir contribué une fois de plus
au succès de notre structure
durant cette année 2016.*

A l'année prochaine !



Fête du personnel









Bilan au 31 décembre 2016

Association Le Foyer

Actif	Fr.
Caisses	85'915
Chèques postaux	5'268'134
Banques	9'833'256
Impôt anticipé à récupérer	35'277
Débiteurs	1'780'843
Stocks	129'094
Titres	4'949'561
Mobilier et machines, LE FOYER	262'232
Véhicules	66'263
Immeubles et terrains, LE FOYER	4'301'142
Travaux d'extension en cours	17'639'628
Immeuble et mobilier, LA VIGIE	179'810
Actifs transitoires	25'955
Excédent de produits de l'exercice (avances cantonales)	147'082
Total de l'actif	44'704'192

Passif	Fr.
PostFinance, crédit de construction	11'000'000
Fournisseurs et créanciers	638'719
Comptes individuels des pensionnaires	103'416
Avances SESAF pour EEAA	–
Passifs transitoires	1'369'736
Provision pour risques sur titres	375'213
Provision pour rénovations	750'000
Provision pour extensions futures	4'100'000
Fonds Bauer pour projet d'extension	16'000'000
Provision pour loisirs, recherche et développement	142'995
Provision pour manifestations spéciales	25'000
Excédent momentané des produits des anciens exercices	181'673
Fonds de régularisation des résultats SPAS	305'732
Fonds Gaud	1'000'000
Fonds Maillefer	6'600'000
Capital	2'000'000
Excédent de produits de l'exercice 2016 SESAF	111'709
Total du passif	44'704'192

Comptes de pertes et profits 2016

Association Le Foyer

Charges d'exploitation	Fr.
Personnel	12'516'889
Pécules aux invalides	72'297
Ecole, formation et loisirs	98'377
Transports des écoliers et adolescents atteints d'autisme	270'303
Alimentation	410'143
Charges générales d'exploitation	510'402
Immeubles, mobilier, machines, véhicules	374'269
Amortissements et frais bancaires	243'708
Charges générales d'exploitation des ateliers	60'531
Total des charges d'exploitation	14'556'917

Produits d'exploitation	Fr.
Contributions des élèves EEAA	12'355
Contributions des adolescents STRADA	333'004
Contributions des adolescents SAT	8'688
Pensions des adultes	11'938'069
Produits des ateliers	101'451
Locations et intérêts	240'818
Remboursements du personnel et des pensionnaires	68'794
Affectation dons et legs aux réserves et provisions	-560'558
Dons et legs	632'514
Autres contributions et cotisations	12'959
Total des produits d'exploitation	12'788'095
RÉSULTAT AVANT SUBVENTIONS	- 1'768'823

Charges hors exploitation	Fr.
Charges générales hors exploitation	91'933
Pertes et profits de l'exercice en cours	-1'847'969
Résultat	1'768'823
Total des charges hors exploitation	12'787

Produits hors exploitation	Fr.
Location villa Rte d'Oron 84	24'000
SPAS, forfait vacances véhicules	14'000
Provenance Fonds provision risques/titres	-25 213
Total des produits hors exploitation	12'787

Comptes de pertes et profits 2016

Association Le Foyer • par secteur d'activité

ADULTES (Home et ateliers)

Charges d'exploitation	Fr.
Personnel	10'685'265
Pécules aux résidents	72'297
Animation et loisirs	76'909
Alimentation	348'351
Charges générales d'exploitation	750'081
Immeubles, mobilier, machines, véhicules	264'841
Amortissements et frais bancaires	243'708
Charges générales d'exploitation des ateliers	60'531
Total des charges d'exploitation	12'501'984

Produits d'exploitation

	Fr.
Pensions	11'938'069
Produits des ateliers	101'451
Locations et intérêts	240'818
Rbts du personnel et des pensionnaires	153'709
Total des produits d'exploitation	12'434'048
RÉSULTAT AVANT SUBVENTIONS	-67'936

ÉCOLIERS EEAA

Charges d'exploitation	Fr.
Personnel	1'095'549
Ecole, formation et loisirs	10'891
Transport des écoliers	173'971
Alimentation	36'670
Charges générales d'exploitation	17'120
Immeubles, mobilier, machines, véhicules	48'924
Total des charges d'exploitation	1'383'125

Produits d'exploitation

	Fr.
Contributions des écoliers	12'355
Total des produits d'exploitation	12'355
RÉSULTAT AVANT SUBVENTIONS	-1'370'770

Comptes de pertes et profits 2016

Association Le Foyer • suite

MINEURS ET ADOLESCENTS STRADA

Charges d'exploitation	Fr.
Personnel	440'195
Ecole, formation et loisirs	3'978
Transport des adolescents	96'332
Alimentation	15'024
Charges générales d'exploitation	8'682
Immeubles, mobilier, machines, véhicules	50'004
Total des charges d'exploitation	614'214

Produits d'exploitation

	Fr.
Contributions des adolescents	333'004
Total des produits d'exploitation	333'004
RÉSULTAT AVANT SUBVENTIONS	-281'210

MINEURS ET ADOLESCENTS SAT

Charges d'exploitation	Fr.
Personnel	295'880
Ecole, formation et loisirs	6'599
Alimentation	10'098
Charges générales d'exploitation	4'821
Immeubles, mobilier, machines, véhicules	10'500
Total des charges d'exploitation	327'898

Produits d'exploitation

	Fr.
Contributions des mineurs et des adolescents	8'688
Total des produits d'exploitation	8'688
RÉSULTAT AVANT SUBVENTIONS	-319'210

La comptabilité de l'exercice 2016 de notre association a été contrôlée par la société fiduciaire Prateo à Pully. Son rapport de vérification du 13 juin 2017 conclut à l'approbation des comptes qui lui ont été soumis.

Dons reçus en 2016

Association Le Foyer

Afin de diminuer les frais généraux, seuls les dons dès Fr. 100.- sont publiés, mais nous tenons à remercier, avec encore notre vive gratitude, toutes les personnes qui ont témoigné leur intérêt par un don inférieur.

Anonymes	18'896.70	Delorenzi Sandro - Pully	100.-
A-Charity Foundation p.a Herrn lic. iur.		Duboux Mireille - Chesières	100.-
Markus Kolzoff - Triesen	500'000.-	Dubuis Gabriel et Martine - Drône (Savièse)	100.-
Administration communale - Servion	200.-	Dumartheray Claude - Lausanne	100.-
Aebin Eliane - Prilly	100.-	Duperrex Jean-Pierre et Marinette - Lausanne	100.-
Alibrando SA Atelier d'architecture - Lausanne	200.-	Dupuis Jacqueline - Clarens	100.-
Allemann Pia - Feldbrunnen	100.-	Duss Pierrette - Schüpfheim	100.-
Auto-Lumière Sàrl - Lausanne	200.-	Ecuyer Florence - Cully	100.-
Baggenstos Margret - Stans	650.-	Fallet Jean-Michel - Mollie-Margot	100.-
Baudraz Ferdinand - Lausanne	500.-	Fazan Liselotte et Robert - Lausanne	100.-
Bertholet Maurice - Prilly	200.-	Ferrari Jean-Baptiste - Lausanne	200.-
Biron Jean-François et Muriel - Mollie-Margot	100.-	Fleury Caroline - Froideville	100.-
Blanc François - Echichens	100.-	Fondation Georges et V. Petteur - Lausanne	30'000.-
Blanc Raymond - Neuchâtel	100.-	Fondation Pierre Demaurex - St-Sulpice	1'000.-
Blees Patricia - Lausanne	1'500.-	Frei Lydia - Zurich	100.-
Bogoyavlensky Monique - Lausanne	100.-	Freymond Jean-Pierre et Eliane - Grandvaux	100.-
Borgeaud Michel - Bex	150.-	Früh Renée - Lausanne	4'000.-
Bory Gérald - Nyon	200.-	Gaberell Bernard - Savigny	100.-
Bösch-Köppel Ida - Widnau	800.-	Gämperle-Oberholzer Othmar - Libingen	100.-
Boucherie de la Croix-Blanche - Epalinges	100.-	Gander Ariane - Lausanne	100.-
Boudry Mauricette - Prilly	100.-	Gartmann Franz et Mathilde - Dietikon	200.-
Bourse communale et Service des eaux du Chenit - Le Sentier	100.-	Gehriger Willy - Pully	100.-
Bovard Claude et Marie-Lise - Belmont	100.-	Gemeindeverwaltung Zollikon	
Bridel Anne-Marie - Lausanne	100.-	Gemeinderatskanzlei - Zollikon	1'000.-
Bugnard Nicolas et Dehlia - La Joux	100.-	Goio Eric - Prévonloup	100.-
Carroz Jean-Romain et Annette - Vercorin	100.-	Golay Georges - Lausanne	100.-
Catella Edouard - Lausanne	100.-	Gonzalez Ramon - St-Légier	100.-
Chaillet Gabrielle - Lonay	100.-	Graf William - Zermatt	200.-
Chaney Bernard - Lutry	100.-	Grandjean Bertrand - Romainmôtier	200.-
Chardonnens & Fils SA - Fétingny	100.-	Grandjean Blurette - Châtillens	400.-
Chevallaz Michel - Mies	100.-	Gubser-Birrer Roland - Baar	100.-
Chevalley Jean-Pierre - Arzier	300.-	Guignard Muriel et Jacques - Méria	100.-
Choffat Paulette - Crissier	100.-	Helpfrieder Margrit - Corseaux	100.-
Clerc Françoise - Epalinges	100.-	Helg-Eberhard Alfred et Rosmarie - Lütisburg	100.-
Commune de Lonay - Lonay	100.-	Henriod Daniel - Cheseaux	100.-
Cornish Sheila - Vernier	100.-	Heusser Aldo - Müswangen	300.-
Cretella Robert - Gland	265.-	Hochreutiner Suzanne - Samedan	100.-
Crisinel Robin et Céline - Essert-Pittet	200.-	Hostettler Jean-Daniel - Lausanne	100.-
Da Silva Vieira Álvares Paula - Lausanne	250.-	Hutter Barbara - Bassersdorf	100.-
Damay-Niquille Georgette - Cointrin	100.-	Hutter Catherine et Bulliard Christian - Lausanne	250.-
de Planta Christophe - Lausanne	100.-	Isliker Marguerite - Lausanne	180.-
de Podesta Schweizer Patricia - Greppen	200.-	Jaquet André et Jane-Marie - Crissier	500.-
Debély Jean-Philippe et Simone - Le Mont-sur-Lausanne	200.-	Jaquier Anne-Marie - Prêverenges	100.-
Debons Rosine - Ormone (Savièse)	400.-	Jaunin Fabienne - Genève	100.-
Delacour Geneviève - Montpreveyres	100.-	Jelk Yvonne - Lausanne	100.-
		Jufer Josée - Lausanne	190.-
		Kämpfer Paul et Marianne - Toffen	100.-
		Kipfer Eduard - Schliern b. Köniz	100.-
		Kugler Barbara - Bâle	1'000.-
		Leins Dominique - Gattikon	200.-
		Lovato Lino - Echandens	100.-
		Macdermott Pia Maria - Gland	100.-

Dons reçus en 2016

Association Le Foyer

Madafy Voyages Sàrl - Epalinges	100.-	Rochat Anne et Antoine - Lausanne	100.-
Maillefer René et Béatrice - Villars-sous-Yens	100.-	Rochat Francine - Bussigny	100.-
Maillefer Janine et Charles, Cantor SA - Buchillon	300.-	Rochat Michel - Jouxens-Mézery	100.-
Marché de Vufflens, Duvoisin Edgar - Vufflens-la-Ville	400.-	Roth Bernard - Genève	200.-
Marchesi Francine et Dante - Grandvaux	100.-	Salzmann Claude et Anne - Ecublens	150.-
Maugain Serge - Crissier	100.-	Sauvain Paul-Emile et Jacqueline - Lausanne	300.-
Maurer Thérèse - Therwil	100.-	Savare Michèle - Lausanne	461.50
Mayor + Cie SA Installations sanitaires - Pully	500.-	Scheidegger Charles et Nadine - Prangins	180.-
Métraux Odette - Verbier	100.-	Schenk Gertrud - Berne	100.-
Métry Roger - Echandens	100.-	Schianchi Suzy et Attilio - Zofingen	1'080.-
Michel-Wolf Ruth - Riehen	100.-	Schürpf René - Orselina	100.-
Milliet Josette - Lonay	100.-	Schwarz Lisa - Yverdon-les-Bains	100.-
Moget Jean - Pully	100.-	Sciaroni Emerita - Lugano-Loreto	280.-
Monachon Jacques - Martherenges	100.-	Société de couture - Champvent	200.-
Montemari Valerio - Renens	200.-	Spirig-Sieber Ida - Widnau	100.-
Montemari Sàrl - Renens	500.-	Steckler Gaëtane - Vouvry	200.-
Monti Josette - Lutry	100.-	Stettler Madeleine - Lausanne	175.-
Muff Jean-Nicolas - Echandens	100.-	Stiftung C. et E. Elsener - Schwyz	300.-
Neuenschwander Louis et Raymonde - Lausanne	100.-	Stocker Marguerite - Bulle	100.-
Nützi Cyrill - Oberuzwil	100.-	Stutz Hans - Lausanne	100.-
Ogay Daniel - Pully	100.-	Suter Lilly - Biberist	300.-
Pannatier Daniel et Petra - Savièse	100.-	Syrvet Marthe - Cheseaux	200.-
Paschoud François et Anne-Marie - Bellevue	100.-	Thomas Roland - Echallens	100.-
Patrimoine Pierre SA - Pully	1'000.-	Thurre François - Fully	180.-
Peter-Reymond Christophe et Sibylle - Morges	100.-	Transfotexte SA - Grandvaux	300.-
Pidoux Jacques - Sottens	180.-	Ueltschi Madeleine - Dizy	100.-
Pirali Chauvet Montage SA - Savigny	200.-	Vermot Mady - Lausanne	1'000.-
Pittet Pierre et Ginette - Lausanne	100.-	Vittoz Bois Sàrl - Lausanne	100.-
Rapin Daniel et Christine - Lausanne	200.-	Wallimann André - Echallens	100.-
Rey Roland - Carrouge	160.-	Weber Bluette - Crésuz	100.-
Robert-Charrue Lucette - Boudevilliers	100.-	Wulliamoz Fabrice et Chantal - Renens	100.-
		Wydler Heidi - Bossonnens	200.-

Dons reçus en 2016

Association Le Foyer

Dons reçus en souvenir

de M^{me} Marie-Anne Bach-Schenk

M. Mercier Pierre - Pully	100.-
M. et M ^{me} Zwingli Martin et Sylviane	200.-

de M^{me} Baumann-Suter

M. Blattmann-Steiner Walter - Oberägeri	50.-
---	------

de M^{me} Josette Déchamboux

Association de gestion internationale collective des œuvres - Genève	500.-
M. Déchamboux Jean - Thônex	50.-
M. Déchamboux Michel - Chêne-Bougeries	640.-
M. Fayet Olivier, Transokay - La Croix-de-Rozon	50.-
M ^{me} Freiermuth Rosa - Chêne-Bougeries	10.-
M ^{me} Magnin Irène - Petit-Lancy	30.-
M ^{me} et M. Mathieu Jeanne et Jean - Chêne-Bougeries	50.-
M. Montant Bernard - Chêne-Bougeries	50.-
M ^{me} Pigny Monique - Thônex	30.-
M. Roth Bernard - Genève	100.-
M. et M ^{me} Rullo-Triches Arnoldo et Susana - Chêne-Bougeries	50.-
M. Tissot Jean-Marie - Versoix	50.-

de M^{me} Katharina Eggimann

Evangelisch-Reformierte Kirchgemeinde - Grafenried	433.90
--	--------

de M^{me} Valerie Hächler

M ^{me} Bühler Gertrud - Hofen	100.-
M. Knuser Daniel - Reinach AG	50.-
M. Lustenberger Josef - Hünenberg See	30.-
Reformierte Kirchgemeinde - Gränichen	318.30
M. et M ^{me} Spörri-Feller Bernhard et Elsbeth - Gränichen	50.-
M. Trost Roland - Gränichen	50.-
M ^{me} Valentin Sybille - Gränichen	30.-

de M^{me} Greth Halter

M ^{me} Schüpfer-Halter Monika - Rufi	700.-
---	-------

de M^{me} Margrith Halter-Uhr

M. Eckert-Zünd Hans Jörg - Eggersriet	100.-
M ^{me} Gubser Antoinette - Baar	100.-
M. Bischof Hermann - Willerzell	100.-
M. et M ^{me} Kaiser-Uhr Gunther et Vreni - Edlibach	50.-
M. et M ^{me} Niederbacher Bruno et Margrit - Frasnacht	20.-
M. Zürcher Ewald - Neuenhof	400.-

de M^{me} Margaritha Heller

Kath. Pfarramt - Steinach	423.45
---------------------------	--------

de M^{me} Eliane Pilleveit-Renevey

M ^{me} Cachin Madeleine - Pully	30.00
M ^{me} Florey Marianne - Martigny	110.00
M. Paillard Philippe - Montagny-près-Yverdon	100.00
M ^{mes} Sermondade, Stoeckli et Rey - Dardagny	500.00

Dons EEAA

M. et M ^{me} Ambroise Jacques Mathieu et Marie-Eugène Mathieu Stiftung - Bâle	2'000.-
Fondation Comtesse Moira - La Croix-sur-Lutry	30'000.-
Fondation Orion Etude A. Corbaz et J.-L. Marti - Lausanne	5'000.-

LE FOYER

Centre éducatif pour personnes aveugles ou malvoyantes
intellectuellement handicapées

Cannage et rempaillage de chaises
Vannerie, broserie,
natterie, tissage, mise sous pli, etc.



Durant les travaux, accès par l'entrée principale:
Route d'Oron 90 – 1010 Lausanne

Tél. : 021 651 22 12 – Fax : 021 651 22 00
Mail : ateliers.aa@lefoyer.ch – Site : www.lefoyer.ch

Heures d'ouverture du magasin :
Du lundi au jeudi: 8 h 30 – 12 h 00 et 13 h 30 – 17 h 00
Vendredi: 8 h 30 – 12 h 00 et 13 h 30 – 17 h 00
Samedi : fermé