

ASSOCIATION LE FOYER



Plan stratégique

2022-2026

sommaire

le foyer

centre éducatif pour personnes
aveugles ou malvoyantes
intellectuellement handicapées

ééaa

école pour enfants
atteints d'autisme

strada

structure éducative
pour adolescents
atteints d'autisme

sat

structure d'accueil temporaire
pour enfants et adolescents
atteints d'autisme

1	INTRODUCTION	3
2	PROJET DE CONSTRUCTION	4
3	BUTS DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE	6
4	MISSION	8
5	VALEURS	8
6	ORGANIGRAMME	9
7	AXES STRATÉGIQUES	10
8	CONTEXTE ET ENJEUX	11
9	ACTIONS ET CHANTIERS PRIORITAIRES	15
	• PRINCIPES FONDATEURS	16
	• INFRASTRUCTURES ET LOGISTIQUE	16
	• FINANCES	16
	• RESSOURCES HUMAINES	17
	• QUALITÉ	17
	• ACCOMPAGNEMENT DES RÉSIDENTS	17
	• MANAGEMENT	18
	• STRUCTURES POUR MINEURS	19
	• PROJETS	19
10	PLANIFICATION 2022-2026	20
11	ÉVALUATION	24



introduction



Le conseil et la direction de l'ASSOCIATION LE FOYER ont le plaisir de présenter, par le biais de ce document, les actions stratégiques qui vont toucher nos établissements pour la période de 2022 à 2026.

Le grand projet de construction en cours et sa prochaine finalisation ont nécessité diverses réflexions touchant le fonctionnement actuel et futur de nos organisations. Souhaitant impliquer les utilisateurs, la direction a pris la décision de rédiger un document nous permettant de partager et d'expliquer la vision et les perspectives de développement du FOYER.

Ce document a pour but d'organiser et de planifier les grandes actions qui seront menées durant les cinq prochaines années, afin de consolider les acquis et d'améliorer encore l'organisation des établissements de notre association.

Cette démarche fait référence aux différentes analyses des risques effectuées dans le cadre du management de la qualité. Les outils d'analyse nous permettent d'évaluer le contexte dans lequel nous évoluons et les principaux enjeux auxquels l'institution est confrontée. C'est sur cette base que des axes de travail stratégiques ont été élaborés pour permettre aux différents domaines d'être consolidés et encore améliorés afin de répondre aux besoins des résidents, de leurs familles et des collaborateurs.

Ce présent document est ainsi destiné à l'ensemble des partenaires de notre association. Il a pour but de présenter les principaux projets que nous allons entreprendre afin d'accompagner l'évolution globale de l'institution pour les années à venir, dans le cadre de sa métamorphose.



projet de construction

Le conseil de l'ASSOCIATION LE FOYER a entrepris, il y a plus de dix ans, une profonde réflexion sur les possibilités d'amélioration des infrastructures et de modernisation des installations. Souhaitant répondre aux nouvelles normes en vigueur et également améliorer les conditions d'accueil et de vie des résidents, un projet de rénovation et de construction a été présenté au service de l'Etat.

Le grand projet de construction a ainsi débuté en 2015 avec une première étape de rénovation du bâtiment T (Thérapie) et de construction de deux bâtiments neufs (C et D) prévus pour l'installation de quatre et cinq lieux d'hébergement. Achevée en 2017, cette étape a permis de libérer le bâtiment principal en vue de son entière rénovation.

La seconde étape, qui a débuté au mois de mai 2018, a malheureusement dû être rapidement interrompue en raison de problèmes de dalles trop faibles pour soutenir les futurs travaux d'aménagement et de rénovation de ces anciens locaux. Après de nouvelles expertises et au vu des surcoûts engendrés par cette problématique, la commission de construction a émis un préavis favorable à la démolition totale des anciens bâtiments et au lancement d'un nouveau projet comprenant la construction d'un bâtiment neuf. Cette décision a été entérinée par le conseil du FOYER lors de sa séance du 14 novembre 2018.

Cet important revirement de situation pour notre association a nécessité de la part des architectes et des utilisateurs une forte mobilisation pour réfléchir et créer un nouveau projet dont la mise à l'enquête a été déposée auprès des autorités compétentes le 1^{er} avril 2019.

Après une longue attente due aux démarches administratives, la seconde étape a pu être initiée au mois de mai 2021 avec la démolition du bâtiment principal qui va laisser place au projet qui est présenté en page de titre de ce dossier.

Le processus engagé depuis maintenant plus de dix ans va modifier entièrement l'aspect physique de l'institution qui va disposer, en 2024, d'infrastructures entièrement neuves. Ce grand projet témoigne aujourd'hui, de la profonde métamorphose que vit l'ASSOCIATION LE FOYER et ses établissements.

3

but de la planification stratégique

La planification stratégique désigne l'élaboration, le développement et la mise en application de plusieurs actions et programmes de la part de l'institution dans le but de consolider et d'améliorer son organisation.

Cette planification stratégique tend à essayer de prévoir l'avenir, de définir les grandes orientations qui devraient être travaillées pour consolider les différents domaines concernés.

La planification stratégique doit fournir des réponses aux trois questions suivantes :

- Comment se porte l'institution actuellement ?
- Vers quelle direction se dirige-t-elle ?
- Quels sont les moyens mis en place pour y parvenir ?

Le plan stratégique est un outil de gestion, de développement et de communication.

Il doit être compris, du point de vue de son contenu, comme :

- un outil d'aide à la gestion (instrument de prévision, de suivi, de communication)
- un outil de responsabilisation (fixation d'objectifs auxquels sont associés des moyens, un calendrier de réalisation et des mécanismes de suivi et d'évaluation des résultats)
- un outil de concertation (remontée et transmission d'informations, logique de consultation et d'échanges).

Outil de gestion, ce plan est élaboré en premier lieu par la direction et les cadres de l'institution. Il est présenté aux collaborateurs et aux résidents pour les tenir informés des grandes orientations. Les différentes actions, selon leur domaine, sont travaillées en collaboration avec les résidents et / ou les collaborateurs dans le cadre de commissions ou colloques d'équipes. Certaines thématiques seront traitées dans le cadre d'une gestion de projet comprenant des objectifs et une planification plus affinée.

Les revues de direction annuelles exigées dans le cadre du management de la qualité permettent d'évaluer les actions en cours. Des séances d'informations gérées par la direction à l'attention des collaborateurs et des résidents sont organisées 2 à 3 fois par année pour communiquer l'avancée des projets et répondre aux remarques et aux propositions d'amélioration. Les familles sont également tenues informées des projets institutionnels et de leur développement par des courriers et des rencontres.

Le plan stratégique et les actions qui le composent ont pour socle la mission de l'association et ses valeurs.

Les actions ont pour but d'apporter la sécurité attendue par les familles qui nous confient leurs enfants et d'améliorer les conditions de travail de tous les collaborateurs.

Toutes les mesures de consolidation et de développement entreprises visent le renforcement du projet personnalisé offert à chaque résident.



mission

L'association fournit les structures et moyens adéquats permettant le développement maximal des capacités, l'épanouissement de la personnalité et l'intégration dans le monde environnant des personnes accueillies. Elle dispense à cet effet une pédagogie et une éducation spécialisées et favorise la pratique d'activités professionnelles et de développement personnel.

valeurs

Pour mener à bien sa mission, quatre valeurs phares ont été retenues pour guider nos actions.

> Le respect

Qui se définit par la reconnaissance de la valeur de chaque personne en situation de handicap, du respect de sa dignité et de la valorisation de son rôle social en fonction de son âge.

> L'épanouissement de la personnalité

Qui considère la personne comme unique, faisant partie d'un ensemble social, respecté, qui se développe librement dans toutes ses possibilités, affirmation et connaissance de soi.

> La compétence

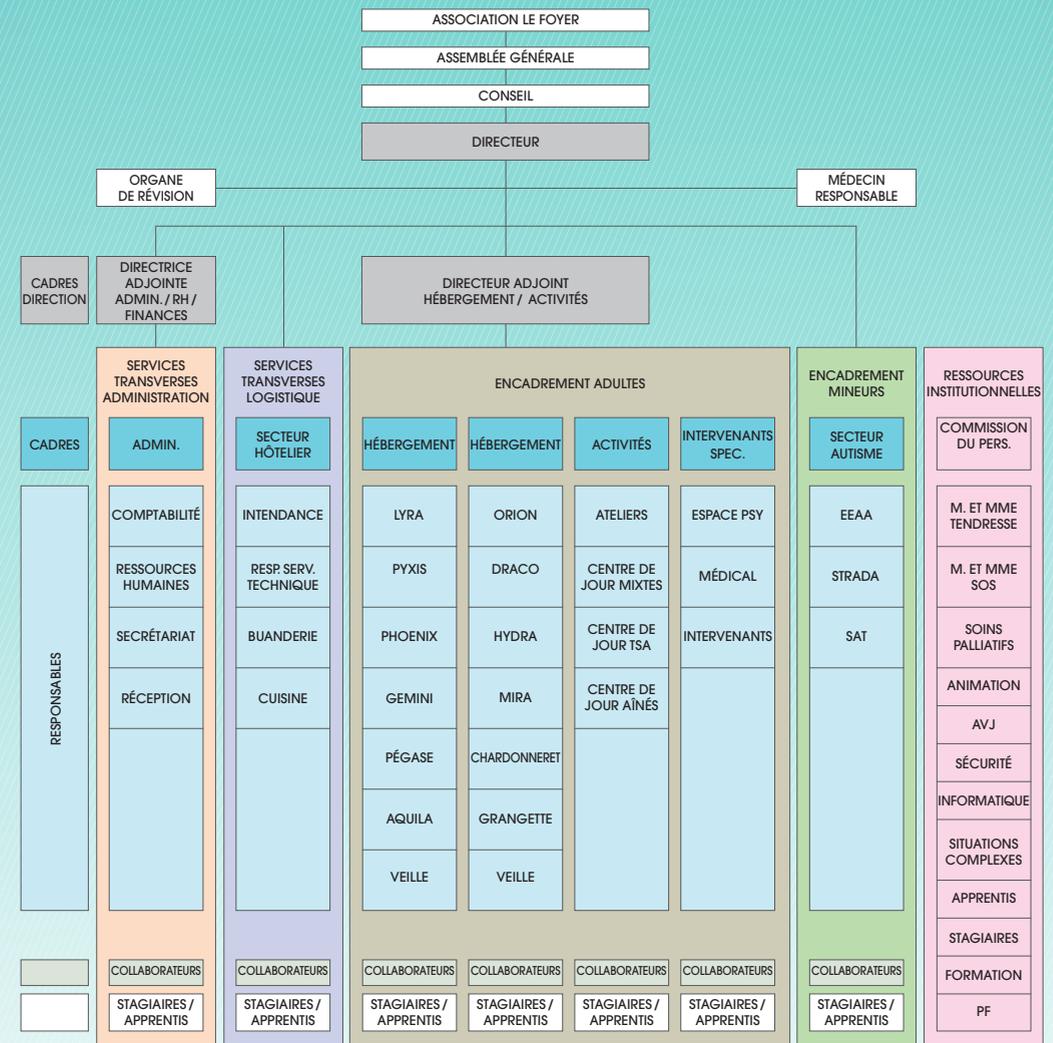
Qui regroupe les connaissances approfondies et reconnues qui confèrent à la personne la capacité de bien juger d'une chose, de prendre les décisions adéquates, de conduire une activité avec succès.

> La responsabilité

Qui encourage tous les collaborateurs à se porter garant de leurs propres actions et de celles des autres dans un quotidien complexe en constante évolution. L'accomplissement des missions de l'association et des défis futurs implique de la part de tous un sens aigu des responsabilités vis-à-vis des résidents, des familles, de l'institution et de la société.

organigramme

6



7

axes stratégiques

Les trois points présentés à la suite sont les trois axes stratégiques principaux qui orientent nos actions quotidiennes. Ils sont le fil rouge de nos interventions et de toutes les prestations offertes aux résidents.

Accompagnement des résidents

Le projet personnalisé des résidents, élaboré par les professionnels en étroite collaboration avec les résidents qui en ont la possibilité et leurs familles, constitue la base d'un accompagnement bienveillant et respectueux. Individualisé et spécifiquement adapté aux besoins des enfants, des adolescents et des adultes, le projet de vie favorise le développement des acquisitions individuelles dans les domaines pédagogiques, éducatifs, socioprofessionnels, thérapeutiques, culturels et sportifs.

Ressources humaines

Un accompagnement et des soins de qualité ne peuvent se réaliser sans disposer de ressources humaines compétentes et engagées qui évoluent dans un climat sécuritaire et des conditions propices à l'épanouissement personnel. Pour cela, le conseil et la direction s'engagent à veiller au maintien d'une culture institutionnelle forte qui repose sur un management participatif.

Développement

La recherche permanente de l'amélioration de nos prestations constitue un moteur au développement de nos activités. Dans ce cadre, notre association met tout en œuvre pour améliorer les conditions de vie des résidents en œuvrant sur l'adaptation des infrastructures, sur l'offre de nouvelles activités, sur le déploiement de partenariat et de synergies interinstitutionnelles et sur la création de projets dans le domaine de la formation des collaborateurs.

8

contexte et enjeux



Le plan stratégique se développe sur la base d'une analyse fine du contexte et des enjeux auxquels sont confrontés l'institution et ses établissements. A la suite figurent un état des lieux du contexte et des principaux enjeux qui vont définir les chantiers des cinq prochaines années.

CONTEXTE

La préoccupation majeure qui occupe les séances du conseil de notre association touche le grand projet d'agrandissement et de construction. Les retards occasionnés par la reconfiguration du projet ont placé l'institution dans un état de déséquilibre et de fragilité. L'occupation de locaux provisoires pour un grand nombre de collaborateurs et le déplacement d'autres dans des containers offrent des conditions de travail qui ne peuvent plus se prolonger. Il est à souligner que les résidents et les collaborateurs font montre d'une capacité d'adaptation hors pair en évoluant depuis plus de trois ans dans un contexte provisoire appelé à être modifié.

L'obtention du permis de construire et de détruire, obtenu après de longs mois d'attente, a occasionné un grand soulagement, nous permettant enfin d'entrevoir le début de la seconde étape de construction. Tributaires de décisions communales et de directives cantonales pour l'obtention du permis, nous avons subi une longue attente indépendante de notre volonté. Il est à préciser que les commissions de finance et de construction auxquelles participe activement la direction n'ont pas ménagé leurs efforts pour répondre dans les délais attendus aux exigences posées. Ainsi, l'évolution du chantier, sa finalisation, l'appropriation du tout nouveau bâtiment principal et tous les locaux qui le composent sont les éléments majeurs qui ont retenu notre plus vive attention.

Le second point qui est à relever touche l'évolution de l'institution après l'achèvement de la première étape de construction et le développement des services transverses de



l'administration et du secteur hôtelier. La finalisation du projet de construction et les déménagements auront un impact fort sur les collaborateurs et sur l'organisation des secteurs. Outre ce défi majeur, il s'agira ensuite de rendre l'institution toujours aussi attractive pour les collaborateurs dans l'exercice de leurs métiers et le développement de leurs compétences. L'application de la convention collective nécessite encore quelques ajustements que nous projetons de réaliser.

Nous ne saurions terminer ce chapitre du contexte sans parler de nos bénéficiaires, principaux acteurs de nos actions. Nos observations font état de demandes d'admission plus élevées de résidents atteints de troubles du spectre autistique. Les troubles du comportement que peuvent produire certains bénéficiaires nous ont obligés à revoir l'adaptation de nos locaux actuels et de réfléchir à la configuration des futurs lieux de vie destinés aux résidents adultes atteints de troubles du spectre autistique. Notre commission de construction s'est mobilisée et a pu modifier encore à temps les plans des deux lieux de vie spécialisés que nous projetons d'ouvrir. Notre institution disposera d'une offre de locaux spécialement adaptés aux besoins des résidents. La collaboration avec les familles sera, elle aussi, toujours et encore renforcée.

ENJEUX

Les enjeux qui touchent aujourd'hui l'institution et qui vont nous préoccuper durant les années à venir découlent des analyses effectuées ces dernières années et qui sont développées par thème. Afin de garder une ligne cohérente, nous avons repris les trois axes stratégiques comme base d'analyse des principaux enjeux qui touchent l'institution et qui nous permettront d'améliorer encore nos systèmes de fonctionnement et d'organisation.

Accompagnement des résidents

- Les analyses montrent que les prestations générales offertes aux résidents sont de grande qualité et apportent la sécurité attendue aux familles. Le projet personnalisé et le sens donné aux éléments qui le constitue nécessitent des ajustements. L'accompagnement des différents profils et des situations de handicaps des résidents va également demander une plus grande spécialisation et le développement de nouvelles compétences. La création de pôles de compétences en déficience visuelle, déficience mentale, trouble du spectre autistique, vieillissement est envisagée. Des groupes de réflexions vont être organisés pour préparer la répartition des résidents dans les futurs nouveaux lieux de vie.

Ressources humaines

- L'acquisition de nouveaux locaux et l'ouverture de nouveaux secteurs auront un impact sur les effectifs des collaborateurs. L'accompagnement au changement est un défi majeur qu'il convient de gérer comme lors de la première étape de construction et des déménagements.
- Le développement d'un secteur RH plus professionnel doit être engagé avec la mise à jour des documents références tel que les cahiers des charges et autres procédures.
- Le développement des compétences professionnelles reste un axe prioritaire de soutien aux collaborateurs afin de leur permettre de mieux gérer les situations complexes qu'ils peuvent être amenés à rencontrer et à accompagner.
- L'intelligence collective déjà mobilisée va être encore mise à contribution au même titre que le sens des responsabilités de tous les collaborateurs pour nourrir les projets d'amélioration.



Développement et innovation

- La finalisation des travaux de construction sur le plan des infrastructures est une priorité absolue!
- Le système qualité doit devenir une base de référence incontournable à l'usage des collaborateurs. Il doit reposer sur une infrastructure informatique performante et moderne. La gestion du temps administratif doit être prise en compte. Le système sécurité doit impérativement être connu par tous les collaborateurs et ses procédures appliquées en cas de situations d'urgences.
- La rédaction de **concept** ou **dossiers explicatifs** des domaines suivants sera un atout non négligeable à la bonne marche des services et à leur **identité** propre. Un travail de réflexion a déjà été effectué pour certains domaines, une mise à jour sera évaluée en fonction des besoins.
 - Projet d'établissement global / guide informatif
 - Concept déficience visuelle / autisme / vieillissement
 - Concept du secteur médical
 - Concept du secteur hôtelier
 - Concept des ateliers et centres de jour
 - Concept du secteur veille et nuit
 - Concept des intervenants
 - Autres
- Renforcement de l'identité des trois établissements pour mineurs, spécialisés en autisme, EEAA, STRADA et SAT.
- Poursuite de la collaboration avec les partenaires externes, faitières, service de l'Etat, centre de formation, écoles, donateurs, etc.).
- Développement de projets internes et externes.

actions et chantiers prioritaires

A la suite figurent les thèmes des actions et chantiers prioritaires qui seront travaillés durant les années à venir. Ces thèmes ne sont pas exhaustifs, mais doivent servir de point de départ. Ils seront évalués annuellement lors des revues de direction et des audits qualité. La participation des collaborateurs sera également mise à contribution pour évaluer l'avancée des réflexions et l'atteinte des objectifs dans le cadre de commissions ou colloques.

Plusieurs domaines de l'axe consacré au développement abordent la rédaction de concept des services. Ces concepts ont pour but la rédaction de documents explicatifs présentant en détail la mission du service. Ces documents constitueront une base de données très utile lors de l'engagement de nouveaux collaborateurs qui pourront se référer à un cadre identitaire plus clair, qui ne repose pas uniquement sur des personnes. Ces documents figureront, une fois rédigés, dans le système qualité et seront à la disposition de tous.

Légende de l'échéancier

CT	Court Terme	(1 an)
MT	Moyen Terme	(3 ans)
LT	Long Terme	(5 ans et / ou en continu)

Action 1 PRINCIPES FONDATEURS

Révision des statuts	MT
Révision de la mission institutionnelle	MT
Révision des valeurs institutionnelles	MT

Action 2 INFRASTRUCTURES ET LOGISTIQUE

Aménagement des ateliers et centres de jour	CT
Organisation et adaptation de l'hébergement des situations complexes TSA	CT
Réorganisation du secteur hébergement	CT
Finalisation du grand projet de construction	MT
Déménagement des structures	MT
Modernisation du parc informatique, migration sur PC, TIPEE, DSI	MT
Entretien des infrastructures	LT

Action 3 FINANCES

Mise à jour des outils de gestion prévisionnelle (budgets, trésorerie, etc.)	MT
Implémentation du SCI	MT
Formation et soutien aux cadres, responsables et coordinateurs d'équipes	LT

**Action 4 RESSOURCES HUMAINES**

Adaptation et renforcement des dotations des secteurs	CT
Mise à jour des politiques RH et processus de recrutement	MT
Amélioration de l'accueil et du suivi des nouveaux collaborateurs	LT
Formation et soutien aux cadres, responsables et coordinateurs d'équipes	LT
Soutien des demandes de formation et de développement de compétences	LT
Renforcement de l'accompagnement des stagiaires et des apprentis	LT

Action 5 QUALITÉ

Mise à jour du système qualité et de sa base de données	CT
Rédaction de nouvelles politiques et procédures (Mobilité, fumée, etc...)	CT
Mise à jour du concept sécurité	MT
Mise à jour du guide informatif – concept institutionnel	MT
Développement et amélioration de la communication interne	LT
Sensibilisation et formation aux systèmes qualité et sécurité	LT

Action 6 ACCOMPAGNEMENT DES RÉSIDENTS

Développement et mise en application des référentiels et concepts d'intervention (CDPH, PPH, AVJ, TEACCH...)	LT
Développement des projets personnalisés des résidents en fonction des habitudes de vie	LT
Développement et renforcement des connaissances des résidents	LT
Affermir et consolider le lien avec les familles	LT

Action 7

MANAGEMENT

Projet HORIZON 2024, réflexion sur l'identité des secteurs, répartition des résidents, composition des équipes, concepts, activités de jour MT

Réflexion sur la prise en considération et l'application de la CDPH, du PPH et des autres repères conceptuels MT

Soutien des équipes et des organisations LT

Développement et renforcement des pôles et domaines institutionnels

> Administration

Organisation, répartition des tâches, suppléance CT

Développement des compétences du pôle administration, RH et finance MT

> Hébergement

Réflexion sur l'identité des lieux de vie, soins, vieillissement, situations complexes MT

Développement du concept AVJ MT

> Secteur veille

Renforcer le lien jour – nuit MT

Rédaction du concept veille MT

> Ateliers

Réflexion sur la réorganisation des ateliers et des centres de jour MT

Intégration et organisation des postes de coordinateurs CT

Projets, marketing, activités MT

> Secteur médical

Organisation du secteur, rôles, cahiers des charges, procédures MT

Réflexion sur le renforcement de la compétence médicale – soins sur les secteurs en fonction des besoins des résidents et des équipes MT

Rédaction du concept du médical CT

Recherche de médecins traitants CT

> Intervenants

Réflexion sur le sens des interventions en lien avec les besoins des résidents MT

Rédaction du concept des intervenants MT

> Secteur hôtelier

Organisation du secteur hôtelier

(Intendance, technique, buanderie, cuisine) MT

Action 8

STRUCTURES POUR MINEURS

> EAA

Rédaction du concept d'établissement CT

Création du projet Ecole des familles CT

Consolidation de la dynamique d'équipe LT

Adaptation des infrastructures en fonction des nouveaux besoins CT

> STRADA

Rédaction du concept d'établissement CT

Consolidation de la dynamique d'équipe LT

Préparation du déménagement MT

> SAT

Rédaction du concept d'établissement CT

Consolidation de la dynamique d'équipe LT

Préparation du déménagement MT

Action 9

PROJETS

Entretien des collaborations avec les services étatiques MT

Collaboration avec d'autres établissements, écoles, associations MT

Participation à la réflexion sur les situations complexes / AVOP CT

Création d'un centre de perfectionnement en autisme et situations complexes MT

10

planification 2022-2026

ACTIONS	2022	2023	2024	2025	2026
---------	------	------	------	------	------

1 PRINCIPES FONDATEURS

Révision des statuts					
Révision de la mission institutionnelle					
Révision des valeurs institutionnelles					

2 INFRASTRUCTURES ET LOGISTIQUE

Aménagement des ateliers et centres de jour					
Organisation et adaptation de l'hébergement des situations complexes TSA					
Réorganisation du secteur hébergement					
Finalisation du grand projet de construction					
Déménagement des structures					
Modernisation du parc informatique, migration sur PC, TIPEE, DSI					
Entretien des infrastructures					

3 FINANCES

Mise à jour des outils de gestion prévisionnelle (budgets, trésorerie, etc.)					
Implémentation du SCI					
Formation et soutien aux cadres, responsables et coordinateurs d'équipes					

ACTIONS	2022	2023	2024	2025	2026
---------	------	------	------	------	------

4 RESSOURCES HUMAINES

Adaptation et renforcement des dotations des secteurs					
Mise à jour des politiques RH et processus de recrutement					
Amélioration de l'accueil et du suivi des nouveaux collaborateurs					
Formation et soutien aux cadres, responsables et coordinateurs d'équipes					
Soutien des demandes de formation et de développement de compétences					
Renforcement de l'accompagnement des stagiaires et des apprentis					

5 QUALITÉ

Mise à jour du système qualité et de sa base de données					
Rédaction de nouvelles politiques et procédures (Mobilité, fumée, etc.)					
Mise à jour du concept sécurité					
Mise à jour du guide informatif - concept institutionnel					
Développement et amélioration de la communication interne					
Sensibilisation et formation aux systèmes qualité et sécurité					

6 ACCOMPAGNEMENT DES RÉSIDENTS

Développement et mise en application des référentiels et concepts					
Développement des projets personnalisés en fonction des habitudes de vie					
Développement et renforcement des connaissances des résidents					
Affermir et consolider le lien avec les familles					

ACTIONS	2022	2023	2024	2025	2026
---------	------	------	------	------	------

7 MANAGEMENT

Projet HORIZON 2024					
Soutien des équipes et des organisations					
Développement et renforcement des pôles et domaines institutionnels					
> Administration					
Organisation, répartition des tâches, suppléance					
Développement des compétences du pôle administration, RH et finance					
> Hébergement					
Réflexion sur la prise en considération et l'application de la CDPH et des repères					
Réflexion sur l'identité des lieux de vie, soins, vieillissement, situations complexes					
Développement du concept AVJ					
> Secteur veille					
Renforcer le lien jour - nuit					
Rédaction du concept veille					
> Ateliers					
Réflexion sur la réorganisation des ateliers et des centres de jour					
Intégration et organisation des postes de coordinateurs					
Projets, marketing, activités					
> Secteur médical					
Organisation du secteur, rôles, cahiers des charges, procédures					
Réflexion sur le renforcement de la compétence médicale					
Rédaction du concept du médical					
Recherche de médecins traitants					
> Intervenants					
Réflexion sur le sens des interventions en lien avec les besoins des résidents					
Rédaction du concept des intervenants					
> Secteur hôtelier					
Organisation du secteur hôtelier (intendance, technique, buanderie, cuisine)					

ACTIONS	2022	2023	2024	2025	2026
---------	------	------	------	------	------

8 STRUCTURES POUR MINEURS

EAA					
Rédaction du concept d'établissement					
Création du projet Ecole des familles					
Consolidation de la dynamique d'équipe					
Adaptation des infrastructures en fonction des nouveaux besoins					
STRADA					
Rédaction du concept d'établissement					
Consolidation de la dynamique d'équipe					
Préparation du déménagement					
SAT					
Rédaction du concept d'établissement					
Consolidation de la dynamique d'équipe					
Préparation du déménagement					

9 PROJETS

Entretien des collaborations avec les services étatiques					
Collaboration avec d'autres établissements, écoles, associations					
Participation à la réflexion sur les situations complexes / AVOP					
Création d'un centre de perfectionnement en autisme					

11

évaluation



L'évaluation des actions et des chantiers est effectuée par le biais du système qualité institutionnel regroupé sur TIPEE. Les différentes thématiques y ont été inscrites et des référents par domaines y figurent comme mentionnés sur la capture d'écran ci-dessous.

N°	Date	Auteur	Description	Traitement	Evaluation	Statut	Actions
14	Créé le: 13.02.2022 (Mis à jour le: 13.02.2022)	Sakijha Ghiskan (Administratif)	Statuts Révision des statuts	Paquier Claude A traiter avant le 31.12.2024		En traitement	
15	Créé le: 13.02.2022 (Mis à jour le: 13.02.2022)	Sakijha Ghiskan (Administratif)	Mission et orientations Révision de la mission institutionnelle	Paquier Claude A traiter avant le 31.12.2024		En traitement	
16	Créé le: 13.02.2022 (Mis à jour le: 13.02.2022)	Sakijha Ghiskan (Administratif)	Valeurs Révision des valeurs institutionnelles (Proposition: Organisation d'une commission pour revoir le système de valeurs institutionnelles.)	Sakijha Ghiskan A traiter avant le 31.12.2024		En traitement	
17	Créé le: 13.02.2022 (Mis à jour le: 13.02.2022)	Sakijha Ghiskan (Administratif)	Infrastructures Aménagement des ateliers et centres de jour (Proposition: Adapter les infrastructures et la répartition des ateliers et centres de jour en fonction des besoins des résidents.)	Chappuis Stéphanie A traiter avant le 31.12.2022		En traitement	
18	Créé le: 13.02.2022 (Mis à jour le: 13.02.2022)	Sakijha Ghiskan (Administratif)	Infrastructures Organisation et adaptation de l'hébergement des situations complexes TSA	Sakijha Ghiskan A traiter avant le 31.12.2022		En traitement	

N°	Date	Auteur	Description	Traitement	Evaluation	Statut	Actions
19	Créé le: 13.02.2022 (Mis à jour le: 13.02.2022)	Sakijha Ghiskan (Administratif)	Infrastructures Finalisation du projet de construction (Proposition: Participation aux commissions de construction. Organisation de commission des utilisateurs. Informations aux résidents, familles et collaborateurs de l'évolution du chantier. Adaptation aux besoins des résidents.)	Sakijha Ghiskan A traiter avant le 31.12.2024		En traitement	
20	Créé le: 13.02.2022 (Mis à jour le: 13.02.2022)	Sakijha Ghiskan (Administratif)	Infrastructures Organisation du déménagement des secteurs dans le nouveau bâtiment (Proposition: Réflexion sur l'attribution des locaux, répartition des résidents, ateliers, centres de jour, menuiserie, cuisine, buanderie, etc. Organisation et planification des déménagements.)	Sakijha Ghiskan A traiter avant le 31.12.2024	A évaluer avant le 31.12.2023	En traitement	
21	Créé le: 13.02.2022 (Mis à jour le: 13.02.2022)	Sakijha Ghiskan (Administratif)	Informatique/ téléphonie Modernisation du parc informatique (Proposition: Migration du parc de Mac à PC via le CIAD. Implémentation du DSL.)	Rigal Aurore A traiter avant le 31.12.2024		En traitement	

