



Bulletin d'informations décembre 2022

Madame, Monsieur, chères familles,

Ce nouveau bulletin que j'ai le plaisir de vous transmettre devait initialement avoir les couleurs de l'automne. La gestion de nos affaires quotidiennes ne m'a malheureusement pas laissé le temps nécessaire pour vous partager le vécu de nos établissements dans la période escomptée. C'est un bulletin de Noël et de fin d'année que j'ai ainsi le plaisir de vous livrer aujourd'hui et qui vous permettra de découvrir une petite partie du vécu annuel de nos établissements.



Il est une équipe dont je vous parle peu mais qui joue un rôle capital au sein de notre association. Il s'agit de notre conseil et des sept membres qui le composent. Réunis lors de 4 séances annuelles, les membres, sous l'égide de Me Claude Paquier, président, abordent les diverses thématiques stratégiques qui touchent nos établissements. Les travaux et le financement de notre grand projet occupent une place toute particulière lors de ces séances. Cette année aura été l'occasion d'amorcer la révision des statuts de l'association qui seront présentés aux membres lors de l'Assemblée Générale du 15 juin 2023 pour être validés. Cette mise à jour des statuts fait partie intégrante de la métamorphose que notre institution vit actuellement.

Comme déjà évoqué dans mes précédentes communications, le grand projet de construction en cours va voir naître un établissement flambant neuf qui offrira une toute nouvelle image de notre FOYER.

Cette évolution ne touche pas uniquement l'apparence physique des bâtiments, mais également toute notre organisation interne.

Conscient de l'enjeu majeur de cette démarche de modernisation, un plan stratégique a été rédigé à l'attention des collaborateurs pour leur présenter les actions qui seront entreprises d'ici à 2026. Ce plan, présenté en détail dans un petit journal et remis à toutes nos équipes, figure sur notre site internet pour votre information.

Le 29 mars, nous nous sommes tous retrouvés sur le site du chantier, sécurisé pour l'occasion, afin de célébrer la pose de la « Première Pierre » de notre projet d'agrandissement. Rassemblés autour d'un petit puits soigneusement préparé par les ouvriers, nous avons rassemblé quelques objets symboliques pour les résidents afin de les laisser dans nos fondations pour mémoire. Nous avons ainsi déposé dans un coffre quelques rapports annuels, des dessins réalisés par les résidents, les journaux du jour, des documents en braille, de vieilles cassettes, quelques articles de nos ateliers, un CD de la chorale du FOYER, une bouteille de vin et des petites cartes avec nos témoignages rédigés à l'attention des anciens bâtiments qui ont abrité les résidents durant de très longues années.



Une fois fermé, le coffre métallique a été placé dans le puits pour que tous les participants puissent, à tour de rôle, venir déposer une pelle de ciment pour le recouvrir. Les deux contremaîtres du chantier, touchés par cette démarche, ont terminé la tâche en recouvrant complètement le coffre et en nivelant le trou creusé. C'est finalement un apéritif servi dans les différents secteurs qui a clos cette belle cérémonie.

Le CoVID a fait encore de timides apparitions sans nous causer de soucis majeurs, nos équipes étant aujourd'hui pleinement aguerries à la gestion du virus. Si une situation de crise est en voie de résolution, il en est une autre que nous devons gérer aujourd'hui qui touche les questions énergétiques. Reconnu comme grand consommateur, notre établissement se doit de prendre des mesures lui permettant de prévenir une éventuelle pénurie. Soucieux du bien-être des résidents et de nos responsabilités, la direction a contacté deux entités afin de réaliser un audit de nos installations pour inventorier les mesures préventives que nous pourrions envisager en début d'année. En parallèle, la direction et les cadres ont réactivé la cellule de crise pour évaluer l'application des recommandations édictées par le dispositif cantonal INOPIA qui prévaut en cas de risque de pénurie.

Un rapport des services de la ville de Lausanne nous contraint aujourd'hui à fermer notre piscine qui, après avoir subi diverses adaptations, ne répond définitivement plus du tout aux normes en vigueur pour un bassin thérapeutique. Grande consommatrice en énergie, cette fermeture décidée pour une durée indéterminée nous permettra de baisser drastiquement notre consommation d'électricité et de lancer un projet de rénovation complet de notre bassin et de ses installations. Il s'agit là d'un mal pour un bien que nous acceptons avec sagesse même si cette piscine est un moyen très utilisé et apprécié par nos bénéficiaires.

Pour en terminer avec le domaine des infrastructures, il est à signaler que le chantier avance bien et que nos délais sont tenus. Les architectes du bureau Ferrari suivent avec attention les interventions des différentes entreprises qui se succèdent. Comme prévu, les grues seront démontées les 19 et 20 décembre prochains, juste avant la pause de fin d'année.



Il nous restera, si tout va bien, une année pour finaliser l'ensemble des travaux internes avec une fin des travaux que nous espérons pour le début 2024.

Toutes ces années de travaux ne nous auront pas épargnées. Il faut reconnaître que c'est à nouveau bien fatiguées que nos équipes achèvent une année d'activités très éprouvante. Les collaborateurs des secteurs éducatifs, ont dû faire face à de nouvelles admissions et à un lot de situations complexes à gérer, en plus de leurs activités quotidiennes. Certaines places attribuées au sein de lieux de vie ne se sont pas avérées être adéquates pour de nouveaux bénéficiaires accueillis.



Force est de constater que nos infrastructures ne sont pas adaptées aux besoins de tous les profils de personnes en situation de handicap. Le modèle d'établissement du futur devrait ressembler à un « Couteau Suisse » disposant d'une offre de moyens adaptés aux besoins de chacun. Si d'aucuns perçoivent cela comme étant un luxe, Le FOYER se borne à défendre ce point de vue avec pour preuve nos différentes structures qui accueillent des personnes avec troubles du spectre de l'autisme, troubles du développement intellectuel et autres troubles associés. Nous disposons actuellement d'une petite villa qui abrite 2 résidents, La Grangette, une seconde, 3 autres bénéficiaires, Le Chardonneret, et, enfin, notre maison de vacances située à Villars qui abrite l'équipe d'Orion, soit 4 résidents, durant la durée des travaux.

Il va sans dire que ces différentes structures répondent pleinement aux besoins des résidents qui, pour certains, requièrent l'octroi d'un environnement moins stimulant sur le plan sensoriel que nos lieux de vie prévus pour 8 résidents.

Les centres de jour et ateliers poursuivent également leur développement. Au mois de mars, l'atelier centre qui cohabitait avec notre atelier de vannerie dans la salle de gymnastique a déménagé dans des locaux voisins situés à la route d'Oron 77. C'est avec un plaisir non dissimulé que nos vanniers ont récupéré un peu d'espace au même titre que les travailleurs de l'atelier centre avec néanmoins, pour eux, quelques appréhensions liées aux trajets. Ces craintes se sont assez vite estompées avec le soutien expert de notre instructrice en locomotion qui a soutenu les apprentissages de nos résidents.



Ce sont peut-être ces nouveaux aménagements d'espace qui ont suscité au sein de la vannerie un élan créatif et ont vu naître la production d'une série de magnifiques lampes fabriquées par Beno, entre autres. Exposées lors d'un vernissage, certaines pièces ont été vendues avant même d'avoir pu profiter des étals de notre magasin. Je profite de saluer le travail de qualité fourni par l'ensemble des résidents qui trouvent toujours autant de plaisir à fréquenter nos ateliers à vocations socialisantes.

Du côté des centres de jour, il est à signaler le travail remarquable de nos équipes qui accueillent au quotidien nos adultes autistes qui présentent de gros troubles du comportement. Étroitement associés aux familles, nous essayons de garantir, avec nos moyens, la sécurité physique et psychique des résidents nouvellement admis ou ceux en situation dites « complexes ». L'accueil et l'accompagnement de ces résidents nécessitent de la part des équipes un engagement hors pair qui se montre parfois très usant sur le long terme.

Il s'agit là d'une préoccupation majeure qui occupe les pensées de la direction chaque semaine. Un fort soutien est apporté à ces équipes et aux familles par la mobilisation de l'ensemble des ressources institutionnelles. Bravo à vous tous et merci.



Du côté de l'école pour enfants atteints d'autisme, force est de constater que nous avons à relever les mêmes défis que pour les lieux de vie et centres de jour pour adultes. Le pouce levé de Rayan témoigne de l'enthousiasme qui règne au sein de nos établissements et de l'envie permanente d'évoluer et d'apprendre.

STRADA et la SAT ne sont pas en reste avec toujours de beaux projets en perspectives et une réflexion permanente sur le développement de prestations porteuses de sens pour nos jeunes bénéficiaires externes. Les collaborations avec le secteur hôtelier sont un exemple de possibilités que nous avons encore à exploiter et dont nous nous plaisons à relever les bénéfices pour les résidents et nos équipes. Lors d'un échange avec les responsables de STRADA, j'étais ravi d'évoquer avec eux cette période de « grâce » que vit la structure après être passée par des moments difficiles. Il s'agit là de la vie de nos structures qui évoluent au gré des rencontres de personnes ce qui engendre parfois des conflits ou des périodes de sérénité bénéfiques pour tout le monde. J'ai d'ailleurs été très touché par le retour que m'ont fait les jeunes stagiaires de STRADA en évoquant leur satisfaction à évoluer aux côtés de nos adolescents et de nourrir ainsi leur intérêt naissant pour nos métiers de l'humain. Cette fraîcheur et cette motivation sont des encouragements à poursuivre notre investissement pour nos nobles causes. J'adresse un clin d'œil reconnaissant à tous les autres stagiaires et apprentis qui évoluent au sein de nos différents secteurs. Bravo à vous aussi et merci de votre investissement.

Pour terminer la revue de nos secteurs, il m'importe de vous parler de nos services transverses de l'administration et du secteur hôtelier. Ces deux départements poursuivent également leur évolution au même titre que l'institution. Il est à signaler l'énorme investissement des secteurs de la comptabilité et des ressources humaines qui ne ménagent pas leurs efforts pour traiter tous les aspects administratifs relatifs au fonctionnement institutionnel. Les salaires du mois de novembre ont, par exemple, concerné 325 collaborateurs.



Ce chiffre témoigne de la dimension qu'a prise notre association et des moyens qu'elle se donne pour répondre aux besoins des personnes accueillies. En plus de la charge des salaires, ce sont encore quantité d'aspects que notre administration gère en parallèle pour répondre à toutes les sollicitations, notamment celles de nos services subventionneurs. Malgré la lourdeur des exigences et la masse de travail, la direction se plaît à relever avec une immense satisfaction la grande compétence du secteur administratif durant toute cette année. Pour l'anecdote, c'est cette équipe casquée et parée à répondre à toutes les épreuves qui s'est rendue sur le chantier pour découvrir notre future administration et plus particulièrement la réception.



Je pourrais faire autant d'éloge à notre secteur logistique qui s'affaire chaque jour à l'entretien des locaux et de nos infrastructures. Voici un clin d'œil de l'équipe de buanderie qui accueille Théo pour le repassage du linge plat. Les sourires montrent à nouveau l'ambiance joviale qui règne dans ce secteur malgré la pénibilité du travail quotidien.

Dans un registre tout autre, il est à signaler l'organisation de la JOM « Journée Osons tous les Métiers » destinée aux enfants des collaborateurs accueillis l'espace d'une journée pour découvrir les activités de leurs parents. Nous avons ainsi ouvert nos portes à 8 jeunes enfants qui ont évolué au sein des différents secteurs du FOYER.



Pour conclure ce bulletin, mes pensées s'adressent à la famille de M. Bruno Huber, résident du secteur de Pégase, qui s'est éteint paisiblement le matin du 11 novembre dans sa seconde famille du FOYER. Une très belle cérémonie d'adieu a été organisée en l'honneur de notre Bruno afin de lui témoigner toute notre affection et lui dire ADIEU, comme il le disait lui-même si bien.



Pour ma part, ça ne sera qu'un au revoir que je vous adresse, auquel j'associe toute ma reconnaissance pour votre indéfectible confiance et pour votre collaboration. Je formule le vœu que vous puissiez tous passer de magnifiques fêtes de fin d'année auprès de vos proches. Je me réjouis de vous retrouver tous l'an prochain pour une année que je souhaite plus sereine et toute aussi vivante, débordante de beaux projets.

Merci à tous et joyeux Noël.

Ghiskan Sakijha, directeur

